

VIII ENCUENTRO REGIONAL DE COMITES PARITARIOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE LA MINERIA

CORESEMIN Segunda Región, 25 de julio 2018

“Gestionar Innovando
en la
Estrategia Preventiva
de los
Comités Paritarios”



Innovación

Para la Gestión Paritaria

ReKrea
LTDA.

Samuel Chávez Donoso
Director General de Rekrea Ltda.



Michael Hammer

“Las *recetas* que sirvieron para tener éxito ayer, son garantía de fracaso para mañana”.



EN MATERIA DE SEGURIDAD

**“Muchas de las cosas que ayer eran lo bueno, lo necesario, lo correcto, lo útil o la solución, hoy ya no lo son...
necesariamente.**

**Porque estamos en otro momento,
en otros escenarios o circunstancias.
En otras realidades”.**



INNOVACION y KAYZEN

DOS ESTRATEGIAS COMPLEMENTARIAS

Innovación es:

**“Una acción de cambio significativo,
para mejor,
que supone una novedad”**

Cambiar-inventar-reinventar-reemplazar
perfeccionar-optimizar-descubrir, etc.

Kayzen es:

**“Pequeños cambios, continuamente,
usando el sentido común, con poco costo o nada”**

“Todo lo que se hace, se puede mejorar. Y debiera mejorarse
¡Cada vez!

INNOVACIONES FUN-DA-MEN-TA-LE-S

Nº1

**“El Comité Paritario debe ser Paritario.
Si no... ¡No es Paritario!**



**“En Seguridad,
el único Objetivo Ético es
CERO ACCIDENTE”**

“La Seguridad
nunca será lo suficientemente **buena**,
mientras exista la posibilidad
de que una **persona** se lesione,
incapacite o muera”.

“Cuando los resultados
en Seguridad son
“estadísticamente” **buenos,**
NO quiere decir que sean
“éticamente” **aceptables”**.



¿Cuánto hemos Avanzado?



S. Chávez D.



UNA PREMISA

“Tanto lo que haga como lo que deje de hacer
el Comité Paritario SIEMPRE INFLUYE,
mucho o poco y para bien o para mal,
en la seguridad, en la vida y en el bienestar
de muchos trabajadores

... ¡Y sus Familias!”



UN CONSEJO

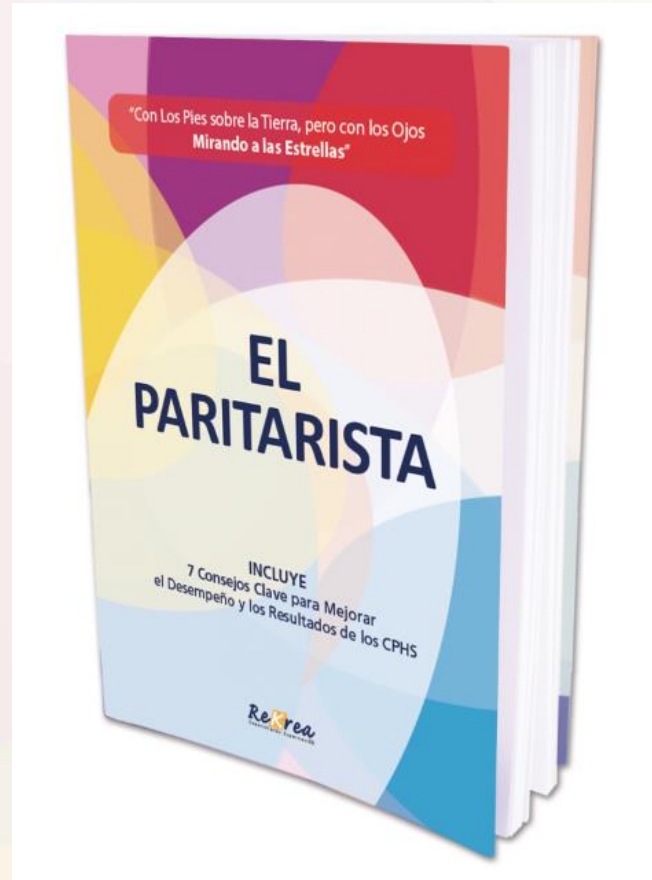
Cada vez que el Comité Paritario investigue un accidente, aparte de buscar las causas técnicas y de gestión, sería bueno (y ético) que se preguntara, con Humildad y Sinceridad:

“¿En qué hemos fallado o estamos fallando nosotros como Comité Paritario?”

¡ Y ESO SERIA INNOVAR !



INNOVACION y KAYZEN



¡Aquí hay varias cosas en que se puede y debiera innovar!

ENCUENTRO REGIONAL DE COMITES PARITARIOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE LA MINERIA
CORESEMIN Segunda Región, 25 de julio 2018



Innovación

Para la Gestión Paritaria

RUMBO
A CERO ACCIDENTE

ReKrea

Samuel Chávez Donoso
Director General de Rekrea Ltda.

ReKrea
LTDA.

INNOVACIONES FUN-DA-MEN-TA-LE-S

Nº2

**“El Comité Paritario debe ser
un paladín de la Seguridad.
Y el máximo ejemplo y cautelador del
COMPROMISO Y LA ÉTICA**



COMPROMISO

¿Qué Es?

“Promesa Compartida”

En materia de Liderazgo Compromiso es:

COMMITMENT

“Adhesión férrea y consistente a una causa de valor o a un objetivo de especial importancia”



1

En Seguridad, un 1 no es un 1.
Un 1 es un “Ser **Humano**”, que puede ser...

UNO



VISIÓN

DEL COMITÉ PARITARIO
debería ser





Documento
SERIE CPHS
Nº1

RUMBO
A CERO ACCIDENTE
Por la vía de la cultura de seguridad de las
EMPRESAS REGISTRADAS.

PLAN ESTRATÉGICO

Para los CPHS

Modelo ReKrea

ReKrea
División Cultura Preventiva

ДИВИЗИОН КУЛЬТУРЫ ПРЕВЕНТИВ
ReKrea



**CERO
ACCIDENTE**

ReKrea

PREGUNTA
DE LA PERIODISTA

¿Cree usted que “*cero accidente*”
es sólo un slogan
o puede llegar a ser efectivamente
una realidad?



**NO
SE PUEDE**
Si creamos
que NO se puede

S. Chávez D.



**“Aquel que cree que NO puede,
es muy probable que tenga razón.**

**Como también la tenga, muy probablemente,
aquel que cree que SI puede”**





La Gran Pregunta

no debiera ser si lo podemos lograr o no,

Ni siquiera

CÓMO

lo vamos a lograr

sino que, la pregunta debe ser

CÓMO

lo vamos a man-te-ner



MISIÓN

DEL COMITÉ PARITARIO
debería ser

**CULTURA
PREVENTIVA**

Es la única y verdadera solución,
de fondo y definitiva,
a los problemas de Seguridad.



LA GRAN TAREA

QUE DEBIÉRAMOS ASUMIR TODOS

**CULTURA
PREVENTIVA**

¡Aquí y Ahora!

“El Antes y el Después”

INNOVACIONES
FUN-DA-MEN-TA-LE-S

Nº3

**“Avanzar con cuerpo y alma,
en el desarrollo de una
CULTURA PREVENTIVA**



UN GRAN SALTO

HACIA UNA MEJOR CULTURA PREVENTIVA





UN GRAN SALTO

HACIA UNA MEJOR CULTURA PREVENTIVA





UN GRAN HALLAZGO

40%

De los trabajadores que han tenido un accidente,
reconocen que ellos pudieron haberlo evitado,
haciendo algo razonable
que ellos sabían y podían hacer.



“FÓRMULA” UNIVERSAL

Para Prevenir Accidentes

PASO 1

Conocer los Riesgos

PASO 2

Saber qué Hacer

PASO 3

Actuar a Tiempo



POR QUÉ

Los trabajadores **y las personas en general**
corremos riesgos indebidos...?

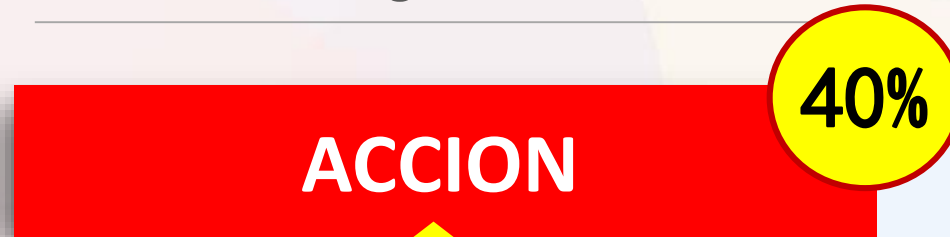


“A mi nunca me ha pasado nada”
“No creo que me pase”
“Sería el colmo de la mala suerte”
“Siempre lo he hecho así”
Otros




POR QUÉ?

Los trabajadores y las personas en general
corremos riesgos indebidos ... ?



“No creo que me pase”

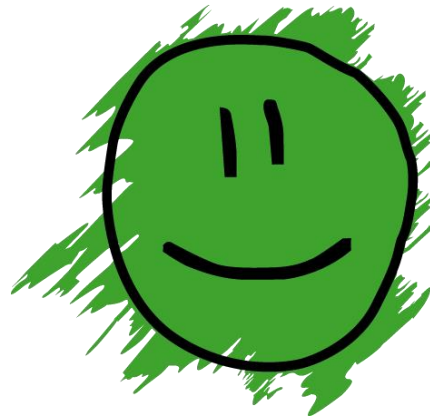


“A mi nunca me ha pasado nada”
“Sería el colmo de la mala suerte”
“Siempre lo he hecho así”

Pensamientos **“MALEFICOS”**



CONSEJO DE ORO Nº 1 DEL AUTOCUIDADO



SIEMPRE SIEMPRE

“Siempre haga
lo que usted sabe que debe hacer
para evitar accidentes”



PARA QUÉ

Los trabajadores **y las personas en general** corremos riesgos indebidos...?

Para aprovechar los “beneficios” de la conducta insegura



Para trabajar más cómodo
Para ahorrar tiempo
Para ahorrar esfuerzo
Para sacar la pega más rápido
Para agradar al Jefe
Para demostrar “choreza”
Para llamar la atención
Para sentir la adrenalina



CONSEJO DE ORO N°2

DEL AUTOCUIDADO

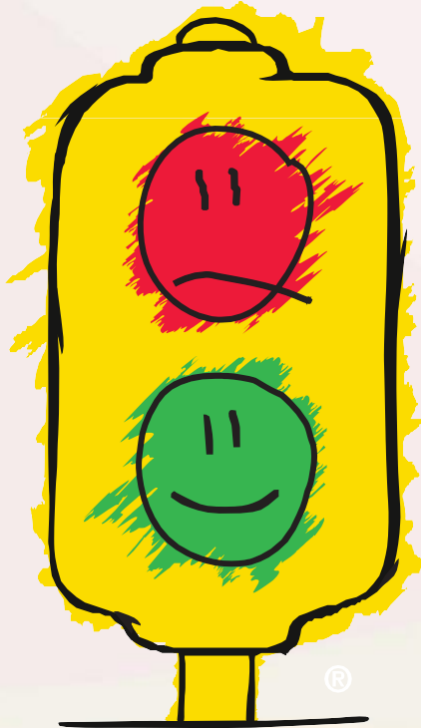


NUNCA NUNCA

“Nunca arriesgue más
de lo que está dispuesto a perder”

LOS DOS CONSEJOS DE ORO

DEL AUTOCUIDADO



NUNCA NUNCA

“Nunca arriesgue más de lo que está dispuesto a perder”

SIEMPRE SIEMPRE

“Siempre haga lo que usted sabe que debe hacer para evitar accidentes”



¡MIRA PAPÁ!
¿Te Acuerdas?



NUNCA NUNCA

Nunca arriesgues más
de lo que estás dispuesto a perder

SIEMPRE SIEMPRE

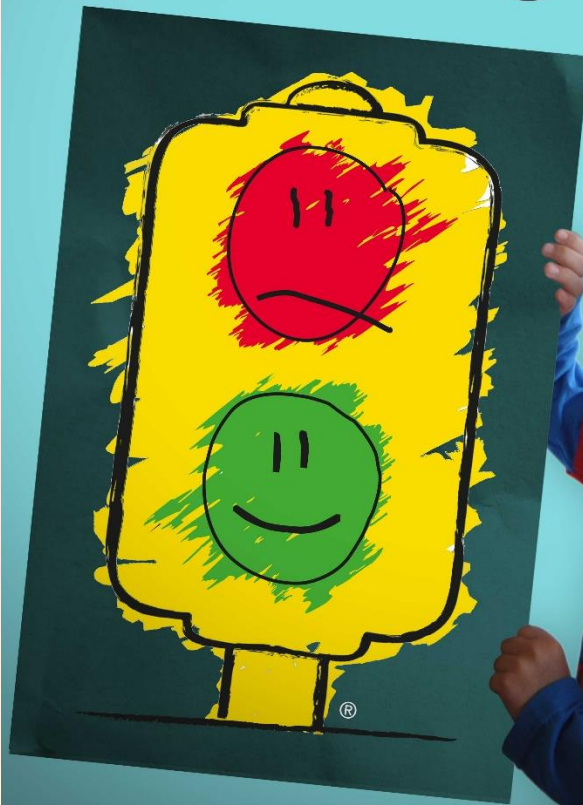
Siempre haz lo que sabes que debes hacer
para evitar accidentes

Por ti y por

NOSOTROS



¡MIRA
Papá!



S. Chávez D.



Pucha Papá
NO te vuelvas a
olvidar ¿YA?





¡Aló
MamAAA!
¿estás
segura?





JORNADA DE REFLEXIÓN AUTOCUIDADO “La Voz de El Semáforo”

MATERIALES que se Entregarán a cada Participante



Texto



Díptico



Compromiso



Certificado



Libreta



Calendario



Sticker



Llavero



Bolsa



Tarjetón

Lápiz

Block de Notas



SERVIR

**“Con los pies bien puestos sobre la tierra...
pero con los ojos mirando a las estrellas”**

¡CULTURA PREVENTIVA!



QUÉ SE REQUIERE BASICAMENTE PARA UNA CULTURA PREVENTIVA

1

Autocuidado

2

Disciplina Operacional

3

Intolerancia a los A y C I/S

4

Sociocuidado

5

Involucramiento Línea Supervisión

6

PACTO

**DE COMPORTAMIENTO PREVENTIVO
GERENCIAL**



“CPHS: Rumbo a Cero Accidente”

www.rekrea.cl



¿EN QUÉ ESTAMOS FALLANDO HOY?

ALGUNAS COSAS

- 1** Muchas actividades se hacen “por cumplir”
- 2** Las Auditorías no miden con claridad lo que deben medir
- 3** Aún hacemos lobby en Mutuales y Policlínicos para ...
- 4** Se da más importancia a los registros que al efecto
- 5** Falta claridad en “Los Para Qué”, en todas las instancias
- 6** Los Programas y Sistemas no generan Cultura Preventiva
- 7** Seguimos viendo la Seguridad en forma aislada



Es la condición *sine qua non*
para el éxito en Seguridad

ReKrea
USA



SERVIR

**“Con los pies bien puestos sobre la tierra...
pero con los ojos mirando a las estrellas”**

¡CULTURA PREVENTIVA!

