



CORESEMIN
CORPORACIÓN REGIONAL DE SEGURIDAD MINERA
II REGIÓN ANTOFAGASTA



CORESEMIN ANTOFAGASTA, MIRANDO AL FUTURO |02|

EL CORESEMIN ANTOFAGASTA HA QUERIDO PONERSE A LA ALTURA DE LOS DESAFÍOS DE LA INDUSTRIA DE LA MINERÍA, PERO CONSIDERANDO SIEMPRE SU FOCO PRINCIPAL QUE ES EL CUIDADO DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES MINEROS.

LAS MANIPULADORAS DE ALIMENTOS, LAS QUERIDAS COCINERAS |07|

CASI TAN ANTIGUA COMO LA LABOR DE LOS MINEROS, ES EL TRABAJO DE LAS COCINERAS DE LAS FAENAS.

CORESEMIN ANTOFAGASTA, MIRANDO AL FUTURO

EL CORESEMIN Antofagasta ha querido ponerse a la altura de los desafíos de la industria de la minería, pero considerando siempre su foco principal que es el cuidado de la seguridad y la salud de los pequeños productores mineros. Para cumplir con esto ha tomado acciones como el de articular un programa de capacitación de competencias laborales en terreno para áreas como: Emergencias, Control Operacional, Control de Riesgos, y Legislación, ejecutando un programa de capacitación piloto en la comuna de Taltal, específicamente para los mineros del sector Canchas. Esto bajo el convencimiento que la capacitación y el entrenamiento eliminan brechas y otorgan herramientas a los

EL CORESEMIN
ANTOFAGASTA,
AGRADECE EL TIEMPO
Y DELEGACIÓN A
DON DOUGLAS
SEQUEIRA MORGADO
DURANTE SU PERIODO
COMO PRESIDENTE,
DESEÁNDOLE EL MAYOR
DE LOS ÉXITOS EN SUS
NUEVOS DESAFÍOS
LABORALES.



▲ **Luis Acuña Herrera**, Gestión de Riesgos Operacionales Potasio Litio SQM, quien a partir de junio de 2019, asumió como Presidente del CORESEMIN.

mineros para desempeñar sus actividades de manera segura, contribuyendo a la productividad en sus faenas.

Ya no basta sólo con conseguir y distribuir donaciones de las grandes empresas de la región, las que ciertamente siguen siendo muy necesarias, si no que el CORESEMIN está constantemente buscando nuevos métodos de llegar a fortalecer la actividad de la pequeña minería en el ámbito de la seguridad y salud de sus trabajadores, como en el área del entrenamiento y capacitación. Para los Comités Paritarios, otro foco de atención, el CORESEMIN Antofagasta desarrolló un encuentro en Calama entregando herramientas para su labor, tales como las vigilancias de los protocolos de salud y técnicas de investigación de accidentes, pero dándoles una mirada también a los avances tecnológicos en seguridad y salud, mediante una feria de proveedores con experiencia, que se repitió en el encuentro para los expertos realizado en Antofagasta y en un taller de protección respiratoria especialmente dedicado a los expertos en Calama.

Douglas Sequeira Morgado,

quien por asumir nuevos desafíos laborales dejó la Presidencia del CORESEMIN Antofagasta, expresó: "El CORESEMIN debe seguir avanzando para modernizarse, durante mi gestión dimos pasos importantes para establecer nuestros estatutos de funcionamiento, optimizamos los activos, logramos tener nuestra oficina, concluimos la capacitación de competencias para los pequeños mineros e implementamos medidas para asegurar el futuro financiero. Todas estas acciones fueron adoptadas para poder darle sustentabilidad a nuestro actuar e ir en apoyo y asesoría de nuestro foco central que son los pequeños mineros, comités paritarios y expertos en Prevención de Riesgos. Espero que en el futuro el CORESEMIN continúe por esta senda de modernización."





COORDINADOR REVISTA CORESEMIN
DIRECTOR CARLOS AGUILERA VIÑAS

EDICIÓN PERIODÍSTICA:
CÉSAR BARRERA FUENZALIDA

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:
CREATIVE CIRCLE

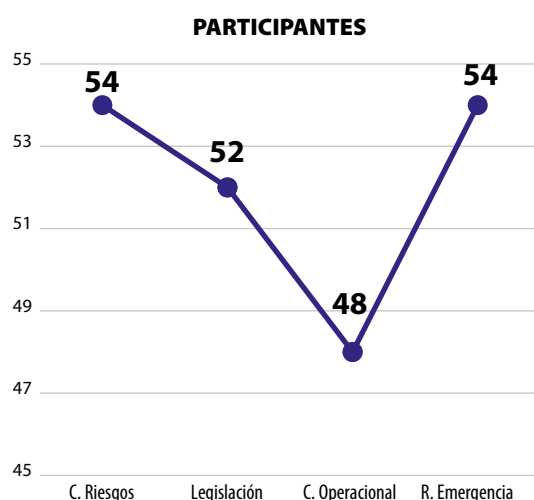
CREATIVECIRCLE.CONTACTO@GMAIL.COM
+56 9 84411993
IMPRESIÓN
CREATIVE CIRCLE

enfocamos
tus ideas

En el año 2017, el CORESEMIN Antofagasta articuló la realización de un diagnóstico de la situación de capacitación en la que se encontraba la pequeña minería en la región de Antofagasta, encontrando brechas en sus competencias laborales en áreas sensibles como: Emergencias, Control operacional, Control de Riesgos, y Legislación. Como primera acción de desarrolló un programa de capacitación piloto y se priorizó a la comuna de Taltal, específicamente a los mineros del sector Canchas para el plan piloto, debido a que es el área que cuenta con la mayor cantidad de faenas de pequeña minería y con la finalidad de abarcar a la mayor cantidad de usuarios se privilegió un sistema de capacitación en terreno, dado que algunas instituciones dictan cursos y charlas para los trabajadores mineros en los centros urbanos más cercanos, pero con un bajo alcance a los usuarios, quienes priorizan su trabajo por sobre la capacitación.

El programa consistió en desarrollar 4 cursos de 32 horas auspiciado por la CORFO y dictado a través del Organismo Técnico Zen Activo con la supervisión del CORESEMIN Antofagasta, para la formación de competencias laborales a 60 trabajadores de faenas ubicadas en esa localidad y de esta manera reducir las brechas, considerando los temas necesarios para el desarrollo integral del sector de la pequeña minería. Como metodología, estableció un modelo de capacitación en terreno

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD DE LA PEQUEÑA MINERÍA



con actividades de experimentación (doing) permitiendo que en base a experiencias concretas (feeling) y con el acompañamiento del instructor (watching) se lograra que el capacitado observara y reflexionara (thinking), y viera sus propios desempeños de manera crítica, para comenzar a

cambiar la base conceptual y perceptiva de sus acciones.

Se inscribieron 60 trabajadores de los cuales finalmente terminaron 55 personas, las que pertenecen a las minas Rosario, La Perdida, Martina, Romina, Comir, Minas Julia, y San Jorge.

Del total de alumnos,



MARCELA ROJAS, PRODUCTORA MINERA MANIFESTÓ QUE: "estaba muy agradecida de quienes hicieron posible y se hicieron parte de esta actividad como Corfo y CORESEMIN Antofagasta, ya que el tipo de preparación impartida como el del curso de respuesta a emergencias, les servirá para enfrentar situaciones graves, destacando que lo más importante es que los trabajadores están siendo capacitados en terreno."

sólo dos reprobaron y fue por razones puntuales de asistencia por licencia médica y por problemas personales.

Finalizado este programa en enero de 2019, se pudo concluir que se otorgó herramientas eficaces a los trabajadores para aumentar su productividad en las labores

que realizan, lo que permitió reducir las brechas, relacionando así el diagnóstico con la formación, considerando los temas necesarios para el desarrollo integral del sector y es aplicable y replicable a todas las regiones del país, en donde se encuentren faenas de pequeña minería.

III ENCUENTRO DE EXPERTOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS

Con el auspicio de Minera Escondida de SQM y el patrocinio del Ministerio de Minería se realizó el día 8 de noviembre de 2018 el tercer encuentro de expertos en Prevención de Riesgos. La actividad fue evaluada a través de sistema electrónico por la Empresa Zen Activo, resultando con una alta aprobación dado el alto nivel de los relatores, la organización y la calidad de las instalaciones.

Los temas especialmente dirigidos a los profesionales de la seguridad fueron dictados por Paulina Hernández Albretch de la Consultora Ergonomía Chile, por Claudio Tapia Muñoz del I.I.A.R, y por Verónica Jans, Consultora de Seguridad Estratégica de la ACHS. Por su parte el Director Regional del Sernameomin, Carlos de Los Ríos expuso los indicadores de seguridad regionales. También profesionales de 3M mostraron las nuevas tecnologías para la protección en trabajos de soldaduras.

El encuentro finalizó con una feria tecnológica de los diferentes proveedores de equipos de seguridad y salud con la finalidad de actualizar a los Prevencionistas de Riesgos en las últimas tecnologías existentes.



▲ Gabriel Araya de Minera Centinela, Carlos Aguilera de Minera El Abra, Douglas Sequera presidente del Coresemin, Mariela Lobos de Minera El Abra, Carlos De Los Ríos Director Regional del Sernameomin, Luis Acuña de SQM y Miguel Donoso de Yamana Gold, Directores Organizadores del encuentro.



TALLER DE IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMA DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA

DURANTE EL MES DE OCTUBRE DE 2018 Y CON UNA GRAN ASISTENCIA, SE REALIZÓ EL TALLER DE IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA ORGANIZADO POR EL CORESEMIN ANTOFAGASTA EN CONJUNTO CON LA EMPRESA 3M, EN LA CIUDAD DE CALAMA.

El taller tuvo como objetivo mostrar metodologías de implementación exitosas de un programa de protección respiratoria y la realización de talleres prácticos. Este taller contó con una masiva participación de expertos en Prevención de Riesgos y miembros de Comités Paritarios de la región.




Mutual.cl



COLLAHUASI - Arica

CENTINELA ANTOFAGASTA MINERALS - Iquique

BHP ISSO - Calama

Altomonte - Antofagasta

GLIANACO COMPAÑIA MINERA - Copiapó

CINCO FORTUNA - Copiapó

Cia. Minera FORTUNA - La Serena

Teck - La Serena

ANGLO AMERICAN - Valparaíso

ANGLO AMERICAN - Santiago

ANGLO AMERICAN - Rancagua

Sierra Gorda - Antofagasta

ESCONDIDA | BHP - Antofagasta

ZALDIVAR ANTOFAGASTA MINERALS - Antofagasta

LOMAS BAYAS - Antofagasta

Minera ojos del salado - Antofagasta

KINROSS - La Coipa

KINROSS - Maricunga

NuevaUnión - Antofagasta

LOS PELAMBRES ANTOFAGASTA MINERALS - Antofagasta

ANGLO AMERICAN - Antofagasta

Una alianza por la seguridad y salud de la Gran Minería

Día a día nuestro equipo de profesionales cautela la calidad de vida de 80.000 trabajadores a través de nuestras agencias en faena.

Porque la protección de trabajadores nunca termina en un Chile que avanza con seguridad.





◀ En la Fotografía tomada durante la recepción de los trabajos: Mario Pizarro de El Abra, Mario Larenas Director Legal y de Administración de Freeport McMoran operadora de Minera El Abra, Víctor Condori Productor minero de quebrada Chejuada; y Humbertos Burgos, Seremi de Minería de la Región y Director Honorario del Coresemin Antofagasta.

SOCIEDAD CONTRACTUAL MINERA EL ABRA, AYUDA A PEQUEÑOS MINEROS DE QUEBRADA CHEJUADA

Sociedad Contractual Minera El Abra, filial de Freeport-McMoRan, en coordinación con la SEREMI de Minería de la Región de Antofagasta, prestaron ayuda a los pequeños mineros de la quebrada Chejuada del alto el Loa después de las lluvias estivales, las que dañaron los caminos de acceso a los piques, impidiendo que los mineros pudieran acceder a sus fuentes laborales.

La quebrada Chejuada ubicada a unos 10 kilómetros al norte de la planta de El Abra, recibió una cantidad importante de agua la que se encauzó por la misma



RUBÉN FUNES MAGGI, PRESIDENTE DE SCM EL ABRA COMENTÓ, "LA COMPAÑÍA ESTÁ CONSCIENTE DE LAS NECESIDADES DE LAS COMUNIDADES QUE ESTÁN ALREDEDOR DE LA FAENA Y ESPECIALMENTE EN ESTE CASO, EN EL CUAL LOS PRODUCTORES MINEROS SE VIERON AFECTADOS POR LO QUE SE DISPUSO DE MANERA COORDINADA CON LA AUTORIDAD LOS RECURSOS NECESARIOS PARA REALIZAR LOS TRABAJOS DE RECUPERACIÓN DE LOS CAMINOS".

quebrada dañando los caminos de acceso a las diferentes minas artesanales del sector. Los trabajos de recuperación fueron realizados con maquinarias pesadas aportadas por Minera El

Abra, las que después de 3 días de intenso trabajo lograron dejar transitable 21 kilómetros de caminos.

Víctor Condori, uno de los productores mineros beneficiados de las fae-

nas "Genaro" y "Paulina", se mostró muy agradecido por la ayuda prestada ya que ahora les será mucho más fácil poder recuperar sus campamentos, puesto que "las lluvias nos botaron

nuestro campamento y no teníamos como llegar para reconstruirlos, ahora con los caminos reparados podremos ir todos los días a la mina a trabajar para repararlas", señaló.

Finalmente, Humberto Burgos, Seremi de Minería de la Región de Antofagasta, durante la inspección y entrega de los trabajos a los productores mineros de Chejuada expresó que el trabajo realizado para recuperar el camino era una muestra que el trabajo coordinado entre el sector público y privado si era posible y que la ayuda de El Abra era una muestra de eso.

LAS MANIPULADORAS DE ALIMENTOS, LAS QUERIDAS COCINERAS

Casi tan antigua como la labor de los mineros, es el trabajo de las cocineras de las faenas. Ellas siempre han acompañado a estos esforzados trabajadores en las alejadas sierras y distritos mineros preparando los reconfortantes y restauradores alimentos de la jornada diaria. Muchas veces en condiciones de aislamiento y con cargas psicosociales importantes, deben cumplir con su función en los campamentos con todas las limitantes de infraestructura y abastecimiento que significa la vida en las minas. No podemos saludarlas a todas, pero a través de una de ellas queremos hacer un homenaje a todas las mujeres que desempeñan esa sacrificada labor en las minas de la región.

Juana Cifuentes Gómez, apodada cariñosamente "la rubia" lleva ocho años trabajado primero en la cocina de la "Mina Cachinales" y actualmente desempeñándose en la "Mina Rosario" del sector Canchas de Taltal. Ella nos manifiesta que su principal preocupación son sus hijos por los cuales comenzó a trabajar en las minas después de su separación, con todas las complicaciones que eso significaba espe-



cialmente porque eran pequeños, "era la única manera de sustentar mi hogar, el sistema de turnos que tenía la mina me permitía en mi descanso poder trabajar en la casa, ya que también soy modista", aclara.

Ahora sus hijos son

mayores, aunque dos de ellos siguen estudiado, "gracias a Dios he podido sacarlos adelante", nos cuenta indicando que cuando sus hijos eran menores fue un periodo difícil. Para mantener la comunicación con su familia, afortunadamente en la mina tienen buena señal de celular, así que todos los días habla con sus hijos y también con sus nietos, por lo mismo nos explica que "cuando hablamos los puedo aconsejar cuando tienen problemas, mi idea es hacerlos sentir que, si físicamente no puedo estar con ellos, sientan que trato de ayudarlos y darles una solución a cualquier situación que se les presente".

Su interacción con los mineros es buena, los considera su segunda familia, la respetan y durante el tiempo que están en la mina comparan sus penas y alegrías. "La comida favorita de los mineros es la cazuela y para regalinearlos le hago bistec, arroz y papas fritas. Me gusta mucho mi trabajo, me esfuerzo cada día en preparar y manipular todos los alimentos de la mejor manera y además lo hago con mucho cariño, también el buen trato de mis jefes y el compañerismo hace más agradable mi trabajo".

A TRAVÉS DE JUANA EL CORESEMIN ANTOFAGASTA HACE UN RECONOCIMIENTO A TODAS LAS MUJERES QUE ALEJADAS DE SUS FAMILIAS DESEMPEÑAN LA IMPORTANTE LABOR DE PREPARAR LA ALIMENTACIÓN EN LAS FAENAS MINERAS.

PREMIOS CORESEMIN 2018

Cada año se entrega el "PREMIO CORESEMIN" a Comités Paritarios de la gran minería, empresas de servicios de la gran minería y a productores mineros o personas destacadas. En agosto de 2018, durante la Cena de la Minería el CORESEMIN Antofagasta efectuó un reconocimiento a la productora de la pequeña minería de Taltal, Marcela Rojas, dada su constante preocupación por mejorar sus estándares de seguridad y productividad. Marcela Rojas recibió el reconocimiento de ma-

nos del Vicepresidente Coresemin, actual presidente, Luis Acuña. Douglas Sequeira, ex presidente del Coresemin en esa fecha, señaló que "esta es primera vez que destacamos a un representante de la pequeña minería, reconocemos de esta manera el esfuerzo y sacrificio que hacen en esta área de la industria y también estamos premiando su preocupación por mejorar los estándares de seguridad, esperamos incentivar al resto de los productores para que sigan su ejemplo".



◀ Los Comités Paritarios destacados que recibieron el premio este año; Categoría Compañía Minera, SQM Salar.



◀ Comité Paritario de Minería Centinela recibe el Premio de Categoría Compañía Minera.



◀ Comité Paritario categoría Empresa de Servicios; recibió la Empresa CEIM.



Mejor productor Minero, Eladio Miranda Gonzalez, premio entregado por el Director Regional del Sernageomin Carlos De Los Ríos.



Luis Acuña, Presidente del Coresemin, entrega el premio categoría Empresa Mandante al Comité Paritario de la Empresa Minera Meridian Ltda, reciben Boris Lody, Alvaro Catrien y Rodrigo Gutierrez.

PREMIOS CORESEMIN 2018

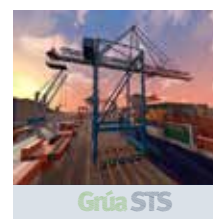
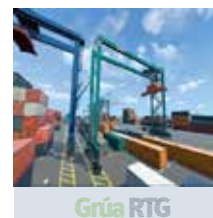
AL IGUAL QUE EN EL AÑO 2018, EL CORESEMIN TAMBIÉN ESTUVO PRESENTE EN LA CENA DE LA MINERÍA, REALIZADA EN AGOSTO DE 2019, OPORTUNIDAD EN LA QUE SE RECONOCIERON POR SU GESTIÓN EN SEGURIDAD A LOS COMITÉS PARITARIOS DE EMPRESAS MANDANTES, EMPRESAS COLABORADORAS Y PEQUEÑOS PRODUCTORES MINEROS.



Miguel Donoso, Director del Coresemin hizo entrega el premio categoría Empresa Colaboradora al Comité Paritario de la Empresa Constructora Excon S.A. Construcción por su gestión Paritaria, recibieron el Premio Maria Cristina Valenzuela y Juan Pablo Corvalán.



Uribe 636 Oficina 909 Antofagasta



Sistema de realidad Virtual para nuestros cursos y capacitaciones

EMPRESA SOCIA ZALDÍVAR PATRICIO BERMUDEZ GUERRERO, GERENTE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En Compañía Minera Zaldívar si bien en los últimos años se han alcanzado buenos indicadores en materias de Seguridad y Salud Ocupacional con una baja frecuencia, la gravedad de los incidentes que ocurren es una problemática

que siempre los mantiene activos y alertas. Por esta misma razón, para este último periodo del año han implementado un plan de refuerzo en SSO que engloba 5 ejes centrales: liderazgo, comunicación, aprendizaje interactivo, prevención de alcohol y

drogas; y control de velocidades.

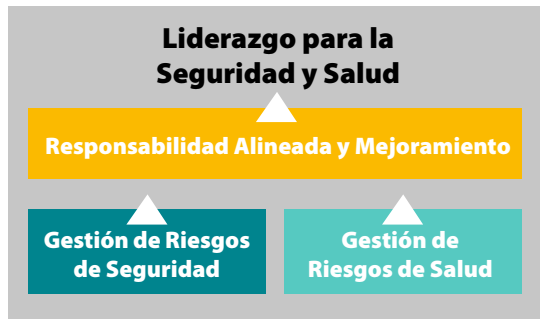
Uno de los ejes centrales del plan es un programa de liderazgo en equipos con foco en los controles críticos de todos los ejecutivos, supervisores y administradores de contrato de las empresas más críticas. Plan que, a través de una estrategia de coaching y acompañamiento en terreno, además, de identificar desviaciones y generar controles oportunos, busca generar capacidades y aprendizajes en que los dueños de áreas reciben y guían a los equipos en las distintas áreas de trabajo. Estas actividades de lide-



razgo se alinean con la estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional de Antofagasta Minerals, en que el liderazgo es el elemento movilizador de su estrategia en terreno. Finalmente, y en concordancia con su propósito es que deciden pertenecer al CORESEMIN ya que se alinea a su objetivo de

velar por la salud e integridad de las trabajadoras y trabajadores mineros de la región.

Con particular énfasis en la pequeña minería, tras pasando conocimientos y experiencias para lograr un sólido y sostenible trabajo de este tan bien valorado organismo en la región.



AVISO
186 X 117 mm

IX ENCUENTRO DE COMITÉS PARITARIOS 2019

El 11 de julio de 2019, se realizó en Calama el IX encuentro de comités paritarios con el tema "Herramientas claves para la gestión de los Comités Paritarios". Este encuentro que se inició con las palabras de bienvenida del Director Regional del Sernageomin Carlos De Los Ríos, contó además con interesantes temas como: "De las acciones al propósito" por parte de Francisco Martínez, Sociólogo del IST; "Actualidad de la Seguridad Minera en la Segunda Región" presentado por el Director Regional del Sernageomin, Carlos De Los Ríos. Otros temas que también se desarrollaron fueron

los relacionados con la "Gestión de los elementos de protección industrial"; "Estrategias de control de riesgos para la fatiga" y las presentaciones de los ganadores de los premios Coresemin 2018 de las Mineras SQM y Centinela. Después del almuerzo la Empresa AQM consultores, realizó un taller de "Comportamientos claves para la gestión de riesgos", durante el cual los participantes formaron grupos y debieron, mediante un juego de roles, representar conductas inseguras y también representar las conductas seguras esperadas, explicando al resto de los participantes el objetivo de su actividad.

Finalmente, los participantes tuvieron la oportunidad de visitar la feria tecnológica que los proveedores de la región montaron en el encuentro. Como siempre los asistentes valoraron el esfuerzo y dedicación del CORESEMIN Antofagasta en la organización del evento.

AVISO
186 X 117 mm

"MICHILLA", SE UNE A CORESEMIN

Jorge Riquelme González conversó con el equipo de CORESEMIN, para analizar su inclusión en el mismo y cómo será la contribución desde "Michilla".

¿Por qué es importante para Michilla integrarse al CORESEMIN?

Para nuestra organización es fundamental alcanzar los objetivos y metas del negocio, siendo base del negocio la protección de las personas, la prevención de accidentes y la salud ocupacional. En este sentido, integrarnos al CORESEMIN nos parece una forma de acceder de manera directa a las mejores prácticas de la in-

dustria minera, así como compartir con ellos nuestras propias experiencias prácticas en el desarrollo de nuestro negocio.

¿Cuál es su opinión del CORESEMIN y la contribución a la seguridad minera regional?

Me parece que la contribución de CORESEMIN a la seguridad de la Minería Regional ha sido importante y en ascenso con los años, debido a que por una parte el apoyo y gestión para promover y desarrollar la Prevención de Riesgos de accidentes y Enfermedades Profesionales en la pequeña, mediana y gran minería, que tienen



objetivos comunes en la disminución de la tasa de accidentabilidad, gravedad y enfermedades profesionales en este sector minero activo.

¿De qué manera contribuirá Michilla a la Seguridad, Salud y cuidado del medio ambiente de la pequeña minería en su área de influencia?

Somos conscientes de las precarias condiciones de operación y de seguridad con las que operan muchos Empresarios de la pequeña minería. Por ello, nos interesa desde nuestro rol de arrendador de propiedades mineras y/o poder comprador, mantenernos activos

e influir positivamente apoyando a los pequeños productores mineros que se encuentran en nuestra área de Influencia y que potencialmente podrían tener negocios con Michilla. Así, no solos queremos tener una relación comercial sino que también inducir a los pequeños productores en la estandarización y profesionalización de sus operaciones, de forma conjunta a CORESEMIN y organismos públicos para alcanzar mejores estándares de operación en seguridad que permitan evitar la ocurrencia de Accidentes del trabajo y Enfermedades profesionales.



thyssenkrupp



FULCRO - ABC



la vida al centro



MICHILLA



Universidad de Antofagasta



Filial de FREEPORT-McMoRAN



UNA EMPRESA GLENCORE



GABRIELA MISTRAL