



CORESEMIN

Corporación Regional de Seguridad Minera
II Región de Antofagasta

**REVISTA DIGITAL
2020**

ÍNDICE

Palabras CORESEMIN

Sr. Presidente Coresemin Antofagasta, Sr, Luis Acuña Herrera_____	5
Sr. Seremi Minería Región Antofagasta, Sr. Alex Acuña Acuña_____	6
Sr. Director Regional Sernageomin, Sr. Carlos De Los Rios_____	7

Afiches Sernageomin

Reglas de Oro de la Seguridad Minera_____	8
6 tipos de accidentes en la Pequeña Minería_____	10
6 tipos de accidentes en la Mediana y Gran Minería_____	12

Sanitización De Faenas

Campaña de Sanitización de Faenas_____	14
----------------------------------------	----

El Covid-19 En La Pequeña Minería

Palabras de Alex Acuña, por situación de la pequeña minería frente al Covid-19_____	16
Vladimir Avendaño, y su reflexión frente al Covid-19 en la pequeña minería_____	17
Entrevista a Alcides Ibacache empresa Radiadores Gómez _____	22
Recomendaciones Covid para la Pequeña Minería_____	25

Seminarios

Seminario “Cultura Preventiva”	27
Seminario CORESEMIN regiones Antofagasta, Atacama y O’Higgins “Responsabilidad y Compromiso con la Minería”	29
Encuentro Comités Paritarios en línea “Compartiendo las Buenas Prácticas Covid-19” Seminario, “Transformación Cultural de Salud y Seguridad”	31

Donaciones

Donación CORESEMIN a la AGREMIN de Taltal	33
Donación Empresa BHP Minera Escondida	35

El Abra, Proyecto Emprendedores Alto El Loa

Minera El Abra lanza programa integral para potenciar a los proveedores de la Provincia de El Loa	36
------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Propósito y Nueva Realidad Del Coresemin Antofagasta, Loreto Nuñez

Propósito y Nueva Realidad del Coresemin Antofagasta, Loreto Nuñez	39
--------------------------------------------------------------------	----

Premiaciones

Premiación Comité Paritario SQM	41
Premiación Comité Paritario CEIM	44



Sr. Presidente Coresemin Antofagasta, Sr, Luis Acuña Herrera.

Estimados socios y directores del **CORESEMIN**, en todos lados escuchamos que el 2020 ha sido uno de los años más complejos que hemos vivido, sin embargo, también les quiero proponer una mirada un poco distinta, durante el 2020 todas las organizaciones y empresas han estado en un proceso de cambios, un año que nos ha obligado a modificar nuestra manera de relacionarnos, de vislumbrar y concretar una nueva forma de sociedad de empresa.

En este camino **CORESEMIN** ha iniciado un proceso de cambios en la relación con sus Stakeholders y la forma ha resultado mejor de lo que pensábamos, si bien el cambio es permanente, vimos la oportunidad de llegar con nuestras actividades a un mayor público objetivo y la necesidad de mejorar nuestra asociatividad, sin que esto significara dejar de operar y creo que esa es la gran misión de toda la industria, reinventar la forma de relacionarse y de operar, de mejorar los procesos y de mantener la seguridad y salud como un valor permanente al interior de nuestras organizaciones.

La realidad nos invita hoy a pensar en un futuro nuevo, de mirar nuestros valores como organización y como nos proyectamos y materializamos en esta nueva realidad.

Este 2021 también será un año nuevo de oportunidades y como **CORESEMIN** esperamos acompañar a nuestros socios en este proceso de cambios con una mirada de futuro innovadora y con la sostenibilidad, la seguridad y la salud de nuestros trabajadores como eje central.



Luis Acuña Herrera
Director, Presidente

Sr. Seremi Minería Región Antofagasta, Sr. Alex Acuña Acuña.

Quiero agradecer a **CORESEMIN** que ha estado al pie del cañón en estos tiempos tan complejos, quienes con esfuerzo y compromiso están trabajando con dedicación. Un reconocimiento también a los que siguen brindando altos niveles de transformación de seguridad en minería en estos tiempos y dando todo el apoyo nuestra Región y seguir resguardando el tema de prevención y seguridad en cada faena.

El trabajo de todos ustedes ha sido fundamental la cual nos permitirá seguir trabajar en conjunto y superar esta crisis sin precedentes, poniendo adelante primero la salud de nuestros mineros y sus familias, la seguridad y el autocuidado, la implementación de iniciativas propias de la seguridad y salud al interior de cada operación, con acciones preventivas frente al COVID-19, tanto en la faena como también con las comunidades, siempre manteniendo el trabajo en equipo y un objetivo común de cuidar a los trabajadores.



Alex Acuña
Secretario Regional
Ministerial de Minería
Antofagasta

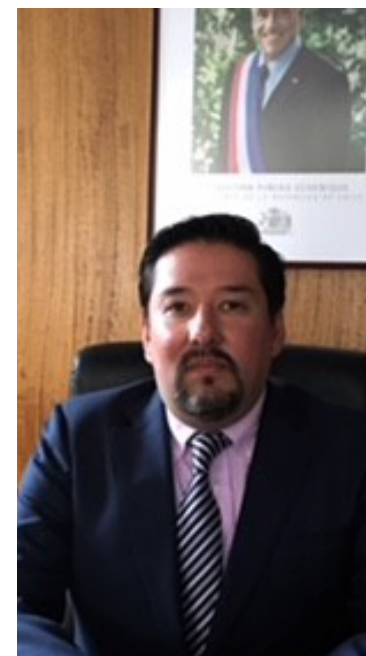
Sr. Director Regional Sernageomin, Sr. Carlos De Los Rios

Como Director Regional uno de las principales focos es la Seguridad Minera, abarcando desde la pequeña, mediana y gran minería.

Desde el año 2010 hasta el año 2019, los fallecidos en la industria extractiva minera han disminuido de 45 a 14 trabajadores a Nivel Nacional y de 11 a 3 en la Región.

Unos de los mayores logros es la disminución de las Tasas de Accidentabilidad que en la Gran y Mediana Minería ha descendido en un 73% y en la Pequeña Minería un 79%. Con estas cifras podemos concluir que trabajando en conjunto, tanto las empresas, sus colaboradores y los Comites Paritarios podemos lograr la gran meta de Cero Accidente Fatal.

Para seguir esta senda hemos iniciado una gran campaña con los 6 principales tipos de accidentes mineros distribuidos en 2 Grupos, Gran y Mediana Minería y Pequeña Minería, las cuales representan el 87% y 91% de las fatalidades en cada segmento. Esta campaña va acompañada de material gráfico y audiovisual con el lema #LaMineríaseCuida, reforzando además las 20 Reglas de Oro de la Seguridad Minera en Chile.



Carlos De Los Rios
Director Regional
Sernageomin Antofagasta

SERNAGEOMIN

SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGÍA Y MINERÍA

20 REGLAS DE ORO

DE LA SEGURIDAD
MINERA EN CHILE





1

DISPONER Y CUMPLIR CON PROYECTO Y PLAN DE CIERRE APROBADO.



2

CAPACITAR Y CUMPLIR CON LAS OBLIGACIONES DEL REGLAMENTO DE SEGURIDAD MINERA.



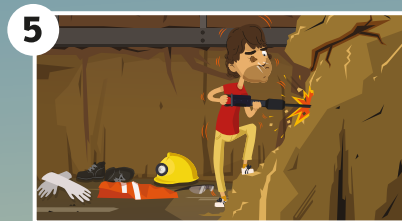
3

ACUÑAR CORRECTAMENTE ANTES, DURANTE Y DESPUÉS DE CADA OPERACIÓN MINERA.



4

IMPLEMENTAR Y MANTENER LA FORTIFICACIÓN DE LA MINA EN BUEN ESTADO.



5

DISPONER, EXIGIR, UTILIZAR Y CUIDAR LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) ADECUADOS A LA TAREA.



6

DETENER Y BLOQUEAR CORREAS TRANSPORTADORAS ANTES DE CUALQUIER INTERVENCIÓN.



7

LAS MINAS DEBEN MANTENER AL MENOS DOS LABORES DE COMUNICACIÓN CON LA SUPERFICIE.



8

ESTÁ PROHIBIDO EL TRÁNSITO DEBAJO DE LUGARES CON RIESGO DE CAÍDAS DE CARGAS Y/O HERRAMIENTAS



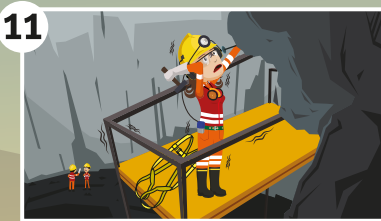
9

SOLO PERSONAL AUTORIZADO Y CON LICENCIA PUEDE MANIPULAR EXPLOSIVOS.



10

ESTÁ PROHIBIDO TRANSPORTAR PERSONAL EN BALDE. EVITE ACCIDENTES.



11

USE ARNÉS, COLA DE SEGURIDAD Y CUERDA DE VIDA AFIANZADA EN TRABAJOS EN ALTURA.



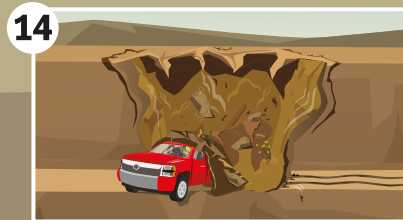
12

ASEGURE UNA VENTILACIÓN ADECUADA. EVITE INTOXICACIÓN POR GASES.



13

CONTROLE LA ESTABILIDAD DE SU DEPÓSITO DE RELAVES. EVITE COLAPSOS.



14

CONTROLE LA ESTABILIDAD DE SUS TALUDES. EVITE DERRUMBES.



15

DESENERGICE Y BLOQUEE EQUIPOS ELÉCTRICOS ANTES DE CUALQUIER INTERVENCIÓN.



16

NO INTERVENIR EQUIPOS EN MOVIMIENTO. SOLO PERSONAL AUTORIZADO PUEDE OPERARLOS.



17

RESPETE LAS NORMAS DEL TRÁNSITO AL INTERIOR DE LA FAENA.



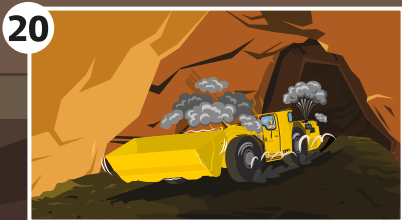
18

ESTÁ PROHIBIDO INGRESAR A LA FAENA BAJO LOS EFECTOS DEL ALCOHOL O DROGAS.



19

ESTÁ PROHIBIDO TRASLADARSE EN LA TOLVA DE LOS CAMIONES O EN EQUIPOS NO AUTORIZADOS.



20

VERIFICA EL BUEN ESTADO DE LOS EQUIPOS ANTES DE SU OPERACIÓN.

SERNAGEOMIN

SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGÍA Y MINERÍA

6 PRINCIPALES TIPOS DE
ACCIDENTES MINEROS
EN LA PEQUEÑA MINERÍA



JUNTOS REPRESENTAN EL
91% DE LA FATALIDAD
MINERA EN CHILE



1

GOLPEADO POR ROCA



RESPETE REGLA DE ORO

ACUÑAR CORRECTAMENTE ANTES, DURANTE Y DESPUÉS DE CADA OPERACIÓN MINERA.

2

CAÍDA DESDE ALTURA



RESPETE REGLA DE ORO

USE ARNÉS, COLA DE SEGURIDAD Y CUERDA DE VIDA AFIANZADA EN TRABAJOS EN ALTURA.

3

ALCANZADO POR TRONADURA



RESPETE REGLA DE ORO

SOLO PERSONAL AUTORIZADO Y CON LICENCIA PUEDE MANIPULAR EXPLOSIVOS.

4

ACCIDENTES OCASIONADOS POR VEHÍCULOS MOTORIZADOS



RESPETE REGLA DE ORO

RESPETE LAS NORMAS DEL TRÁNSITO AL INTERIOR DE LA FAENA.

5

ATRAPAMIENTO



RESPETE REGLA DE ORO

NO INTERVENIR EQUIPOS EN MOVIMIENTO. SOLO PERSONAL AUTORIZADO PUEDE OPERARLOS.

6

INTOXICACIÓN POR GASES



RESPETE REGLA DE ORO

ASEGURE UNA VENTILACIÓN ADECUADA. EVITE INTOXICACIÓN POR GASES.

SERNAGEOMIN

SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGÍA Y MINERÍA

6 PRINCIPALES TIPOS DE
ACCIDENTES MINEROS
EN LA **MEDIANA Y GRAN MINERÍA**



JUNTOS REPRESENTAN EL
87% DE LA **FATALIDAD**
MINERA EN CHILE



1 ACCIDENTES OCASIONADOS POR VEHÍCULOS MOTORIZADOS



RESPETE REGLA DE ORO

RESPETE LAS NORMAS DEL TRÁNSITO AL INTERIOR DE LA FAENA.

2 ATRAPAMIENTO



RESPETE REGLA DE ORO

NO INTERVENIR EQUIPOS EN MOVIMIENTO. SOLO PERSONAL AUTORIZADO PUEDE OPERARLOS.

3 CAÍDA DESDE ALTURA



RESPETE REGLA DE ORO

USE ARNÉS, COLA DE SEGURIDAD Y CUERDA DE VIDA AFIANZADA EN TRABAJOS EN ALTURA.

4 GOLPEADO POR ROCA



RESPETE REGLA DE ORO

ACUÑAR CORRECTAMENTE ANTES, DURANTE Y DESPUÉS DE CADA OPERACIÓN MINERA.

5 GOLPEADOS POR OTROS ELEMENTOS DISTINTOS A ROCAS



RESPETE REGLA DE ORO

PROHIBIDO EL TRÁNSITO DEBAJO DE LUGARES CON RIESGO DE CAÍDAS DE CARGAS Y/O HERRAMIENTAS.

6 CONTACTO CON ENERGÍA ELÉCTRICA



RESPETE REGLA DE ORO

DESENERGICE Y BLOQUEE EQUIPOS ELÉCTRICOS ANTES DE CUALQUIER INTERVENCIÓN.

Campaña de sanitización de Faenas

El **CORESEMIN** Antofagasta articuló una campaña de sanitización de los lugares comunes de faenas de la pequeña minería, en el distrito de Taltal, considerando los protocolos de limpieza y desinfección del ministerio de salud, que establece directrices para la labor de sanitización, y procedimiento de limpieza y desinfección de instalaciones, superficie y medios de transporte.

Coordinando con la ONG “URAC CHILE”, que es una Unidad de Respuesta Ante Catástrofes con bases operativas en distintas ciudades del País quienes proporcionan colaboración en emergencias nacionales e internacionales bajo protocolos de acción estandarizados por INSARAG, grupo asesor internacional de operaciones de búsqueda y rescate, sus integrantes se acercaron a los campamentos mineros realizando la actividad de sanitización.

“Con esta iniciativa apoyamos a la pequeña minería en la lucha contra la pandemia del Coronavirus” explicó el Presidente del **CORESEMIN** Antofagasta Don Luis Acuña.





Las Faenas visitadas fueron:

- 1 Mina "Rosario".
- 2 Mina "La Perdida".
- 3 Mina "Romi".
- 4 Mina "La Descubridora"



Palabras de Alex Acuña, por situación de la pequeña minería frente al covid-19

¿Como ve el futuro de la pequeña minería en la región enfrentando el COVID 19?

La pequeña minería ha demostrado ser resiliente frente a las situaciones difíciles que le ha tocado sufrir.

Este año tan difícil, el precio del cobre tuvo un alza en la cual hoy está 3,50 la libra y esto ayuda a la pequeña minería y la minería artesanal. que significa un incremento de 22,1% en este año.

Si continuamos con el gran apoyo para superar los efectos transitorios pandemia, podrá levantarse con fuerza y continuar aportando a las economías locales donde es un motor de crecimiento.

La minería, sin descuidar la salud de los trabajadores y sus familias, ha abrazado el compromiso de mantener sus operaciones en esta situación que producto de la emergencia sanitaria, vive el país. En este sentido, es especialmente importante la pequeña minería por su efecto multiplicador en la economía de pequeñas localidades donde, sin duda, es la principal actividad.



Alex Acuña
Secretario Regional
Ministerial de Minería
Antofagasta

Vladimir Avendaño, y su reflexión frente al Covid-19 en la pequeña minería

En esta edición de Revista **CORESEMIN**, quisimos conversar con Don Vladimir Avendaño, Líder de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional de agremin (asociación gremial de Dueños y Productores de minas de Taltal), que ha dedicado su carrera profesional a prestar servicios a los productores mineros del distrito de Tal Tal, especialmente a esta asociación.

Actualmente el mundo esta viviendo una de las pandemias más grandes del último tiempo, esto ha traído a muchos cambios para la industria, ¿cómo ha sido su experiencia en cuanto a pasar desde una prevención de la seguridad minera a la Bioseguridad para prevenir los contagios del Covid-19 y cuales han sido las principales dificultades que ha enfrentado?

R: Hemos tenido que adaptarnos a los cambios que han surgido debido a esta pandemia, primero adoptando las medidas indicadas por la autoridad sanitaria y llevarlas a cabo en cada uno de los campamentos, donde los trabajadores tienen turnos de trabajo (20x10), como también de aquellas que se pueden adoptar en conjunto con los productores, para prevenir de manera eficaz el contagio.

La principal dificultad fue la cantidad de información que llegaba a los trabajadores, por distintos medios de comunicación y que algunos casos generaban mayor incertidumbre, pero que una vez realizadas capacitaciones a los trabajadores, con medidas de seguridad sobre todo en cantidad de

trabajadores participantes, distanciamiento físico, toma de temperatura, entre otras, permitió generar más compromiso de su parte y el cuidado que esta situación requiere.

¿En cuanto a la situación actual y las nuevas condiciones de producción a la que nos hemos visto enfrentados, cual ha sido según su experiencia el factor común más difícil de manejar y ayudar a superar entre los productores

mineros en cuanto a los nuevos hábitos de bioseguridad?

R: Esta pandemia, obviamente llevo a realizar cambios en las actividades programadas para el año, por lo tanto la parte con mayor dificultad fue que aceptaran estos, por lo que para ellos significa y que se debían tomar en forma inmediata para dar prioridad a aquellos procedimientos que incluían la bioseguridad, como los planes de emergencias, ingreso a faenas, procedimientos de limpieza y desinfección, pero estos últimos estaban, pero no desarrollados ni escritos como tal, en realidad fue como realizábamos la gestión del cambio, y que fuera dentro del marco solicitado por la autoridad.

Esto fue entre los meses de febrero y marzo, donde la información que recibíamos no estaba, aún muy clara.

¿Cómo ha sido la recepción por parte de los productores mineros de las medidas de Bioseguridad propuestas por usted?



R: Todo cambio genera miedos que deben ser neutralizados, y en esta situación era de especial cuidado, sobre todo porque como sabemos los trabajadores de esta actividad pertenecen a los grupos de riesgos, ya sea por edad, como también por enfermedades profesionales, por lo cual se realizó un trabajo de explicar la necesidad realizar nuevas actividades que las incluían y tomando decisiones en consenso con ellos (productores), informando todas las novedades al respecto, que entregaba la autoridad sanitaria, dándole a ellos el liderazgo de la dirección que debían tomar.

¿Cuáles cree usted que serán los nuevos desafíos respecto a la seguridad minera entendiendo que después de lo sucedido con el Covid-19 ha modificado para siempre la forma en que el mundo productivo y laboral se desarrolla?

R: Los nuevos desafíos de la pequeña minería serán, la implementación de medidas de control eficientes y



el desarrollo de nuevas herramientas para mantener a sus trabajadores siempre protegidos e informados con todo lo referente a esta pandemia de manera que se pueda mantener la baja tasa de contagios en las distintas faenas, que hasta el momento a resultado efectiva debido a las medidas adoptadas desde marzo del año 2020.

¿Cuál es la principal diferencia entre la prevención de riesgo para la gran minería en comparación a la prevención para la pequeña y mediana minería?

R: La diferencia principal radica en los recursos que se utilizan para la realización de actividades, debemos recordar que en la pequeña minería los costos que implica la paralización de faenas para realizar, por ejemplo capacitaciones, es bastante alto por que como son faenas de

bajas cantidades de trabajadores, en promedio 10 a 12 trabajadores, y dependen directamente de las cantidades de mineral que entregan a Enami, que oscilan entre 200 TMM, hasta 2.000 TMM, resulta perjudicial para ellos, pero ya hemos adoptado mejores acuerdos entre trabajadores, productores y asesores, para que nuestras actividades podamos realizarlas de manera más eficiente directamente en terreno o faenas.

Finalmente, qué opinión tiene respecto al trabajo realizado por el CORESEMIN de Antofagasta desde su visión como experto en seguridad.

R: **CORESEMIN**, siempre ha tenido una actitud proactiva en prevención con la pequeña minería de Taltal, inclusive desarrolló en conjunto con el seremi de minería una campaña de sanitización en distintos campamentos emplazados en mina Julia, sector canchas y en el sector del cruce de la comuna, además realizó donaciones consistentes en pulverizadores





manuales y amonio cuaternario para realizar sanitizaciones, mascarillas, alcohol gel, y desinfectantes para mantener en las faenas y prevenir los contagios.

Independientemente generalmente se realizan actividades técnicas, y de capacitaciones a los asesores y trabajadores en las distintas

faenas de la región, y esto es muy importante para los productores, por que se sienten acompañados en sus actividades y también agradecen este apoyo.

Entrevista a Alcides Ibacache empresa radiadores Gómez

Conversamos con una de nuestras empresas socias - Radiadores Gómez - sobre su experiencia como prestador de servicios en el rubro de la Minería, su historia y como han enfrentado los nuevos desafíos en el contexto actual de pandemia. Alcides Ibacache nos comparte sus reflexiones respecto a estos temas.

¿Cuál es su actividad comercial de servicio a la pequeña, mediana y gran minería?

Nuestra actividad principal es el servicio de reparación y venta de intercambiadores de calor para la gran minería, sin embargo, también atendemos a la pequeña y mediana minería. Además, a esto atendemos a industrias de distintos tipos como energía y alimentos.

¿Cuántos años lleva en el mercado regional y nacional? (una breve descripción de la historia de la empresa Radiadores Gómez)

Radiadores Gómez inició sus actividades en Calama en el año 1968 de la mano de Gilberto Gómez, padre de la actual socia mayoritaria de la sociedad Carmen Luisa Gómez Muñoz, con quién gracias a la dedicación y esfuerzo que dedicamos, logramos posicionarnos como el proveedor más confiable en intercambiadores de calor, lo que puede ser corroborado por nuestros clientes, con quienes mantenemos una excelente relación como real soporte a sus necesidades. Radiadores Gómez abrió su sucursal en la ciudad de Antofagasta en el año 1990, para luego abrir las sucursales de Pozo Almonte en el 1995, Copiapó en el 2007, Santiago en el 2008 y La Negra en 2002.

¿Cómo ha afectado a su empresa la pandemia del Covid-19?

Afortunadamente somos uno de los pocos rubros que no tuvo cambios en el flujo de trabajo, esto principalmente debido a que la minería no paró en ningún momento con la pandemia. Al menos nosotros no tuvimos bajas en nuestras ventas afortunadamente, de igual manera por lo mismo, no tuvimos ninguna necesidad de despedir personal o llamarlo al seguro de cesantía. El único cambio realmente importante fue cambiar el turno de trabajo de operaciones a 4x4, al igual que llamamos a tele trabajo a todo nuestro personal administrativo que puede desempeñar su trabajo a distancia, esto con el objetivo de reducir el personal diario que se mantiene en las instalaciones y así reducir el riesgo de contagio en nuestra empresa. La pandemia nos demostró una nueva forma de trabajar, dónde la flexibilidad y entendimiento con nuestros colaboradores ha sido clave para no dejar

de funcionar o bajar el volumen de trabajo. Todos nuestros agradecimientos a nuestros colaboradores que nos han apoyado ahora y siempre.

¿Qué medidas de Bioseguridad han implementado para prevenir los contagios dentro de su empresa?

Primeramente nos ceñimos a lo que la autoridad sanitaria competente indicó, donde nos enfocamos en la prevención temprana de los contagios, a través de las recomendaciones de Mutual de seguridad y de las medidas internas desarrolladas por el departamento de prevención de riesgos. Hemos implementado en cada sucursal un control de acceso mediante toma de temperatura por termómetro infrarrojo, también puntos de desinfección ubicados en los accesos antes del ingreso a las dependencias de cada sucursal, igualmente lo básico del alcohol gel en cada rincón estratégico.

Además de eso, la implementación del protocolo de limpieza y desinfección para asegurar la seguridad y salud de nuestros trabajadores. Hemos invertido además en elementos de limpieza, segregadores y divisores de espacios comunes como en comedores, dónde se ha reducido el número de personas posibles dentro del mismo.

¿Qué opina del Coresemin de Antofagasta y las actividades que desarrolla para promover la seguridad y salud en las faenas mineras de la región?

Me parece excelente que esta institución sea capaz de transmitir el mensaje de la importancia de la seguridad en las faenas mineras y en las empresas que prestamos servicios a ella. Sin duda son un referente importante y el mensaje es fuerte y claro: desarrollar continuamente iniciativas que promuevan la seguridad de las personas para hacer empresas más sostenibles.

opcionalmente comentar de alguna actividad de la empresa que considere relvante compartir en nuestra revista.

Si bien el objetivo de toda empresa es generar ganancias, creo y estoy seguro que lo más importante es el camino por el cuál esto se logra. Además de preocuparnos por nuestros colaboradores y su seguridad, el compromiso social de Radiadores Gómez ha sido con la primera infancia, dónde hemos apadrinado una serie de jardines infantiles en las comunidades donde tenemos operaciones, creo en lo personal que la infancia es lo más importante que tenemos, y ayudar en este ámbito hace que a futuro podamos tener una sociedad mejor.

Recomendaciones Covid-19 para la Pequeña Minería



Lávate las manos con frecuencia. Usa agua y jabón o un desinfectante de manos a base de alcohol.

Mantén una distancia de seguridad con personas que tosan o estornuden.

Utiliza mascarilla cuando no sea posible mantener el distanciamiento físico.

No te toques los ojos, la nariz ni la boca.





Cuando tosas o estornudes, cúbrete la nariz y la boca con el codo flexionado o con un pañuelo.

Si no te encuentras bien, quédate en casa.

En caso de que tengas fiebre, tos o dificultad para respirar, busca atención médica.

Toma las precauciones adecuadas e infórmate bien para protegerte y cuidar de quienes te rodean. Sigue las recomendaciones de los organismos de salud pública de tu zona.



Seminario “Cultura Preventiva”

Con la colaboración del Director del **CORESEMIN** Cristian Miranda Dávila (BHP Escondida) se realizaron dos Seminarios; “Cultura Preventiva” y “Transformación Cultural de Salud y Seguridad” esto para cubrir las necesidades que se presentan actualmente en las organizaciones, donde se pretende “madurar” los temas de relación, participación e involucramiento, considerando la participación de todas y todos los integrantes.

En esta línea y revisando los muchos tipos de Liderazgo que se han desarrollado y que están presentes en la bibliografía actual, optamos por acercarnos al modelo de “Liderazgo Participativo” usándolo como una herramienta para la gestión que permita, como lo dice el concepto, una mayor participación organizacional por sobre los modelos autoritarios y de simple instrucción los que deben aportar con la potente base técnica en equilibrio con las técnicas blandas, de comunicación pero fundamentalmente de participación.

Seminario “Cultura Preventiva”



03 diciembre 2020 | 10:00

CULTURA PREVENTIVA



Angelica Suil

Ingeniera Industrial
Master en Biología Cultural
Ps. Biology of cognition
Coach Ontológico
Consultora **sympatia SpA**

“La Transformación Cultural como estrategia en Salud y Seguridad”



Cristian Miranda

Superintendente de Seguridad - Jefe de Depto. de Prev. de Riesgos
Ingeniero en Prev. de Riesgos y Medio Ambiente.
Minera Escondida

“Liderazgo Participativo”



CORESEMIN
COMITE REGIONAL DE SEGURIDAD MINERA
REGION ANTOFAGASTA



SERVAGOSMIN
Ministerio de Minería
Gobierno de Chile

Inscripciones : Claudia Quinteros Arancibia
Asistente Administrativa
Fono 552-798816
Móvil 94546802
www.coreseminregionantofagasta.cl



TRANSFORMACIÓN CULTURAL DE SALUD Y SEGURIDAD

Lograr una madurez cultural en salud y seguridad es, hoy en día, un imperativo. A través de este seminario, expertos en la materia, compartirán la experiencia de este proceso, etapas, resultados y aprendizajes.

PONENTES:

ANGELICA SUIL



Ingeniera Industrial
Master en Biología Cultural
Ps. Biology of cognition
Coach Ontológico
Consultora **sympatia SpA**

ESTEBAN AVALOS ROZAS



Jefe de Gestión de Riesgos
Mantenimiento y Proyectos
Ingeniero Civil y Experto en
Prevención de Riesgos
Minera Los Pelambres.

CRISTIAN MIRANDA



Superintendente de
Seguridad - Jefe de Depto. de
Prev. de Riesgos
Ingeniero en Prev. de Riesgos
y Medio Ambiente.
Minera Escondida

JAIME ALVAREZ RODRIGUEZ



Ingeniero Especialista
Senior, VP Proyectos
Sociólogo - Ingeniero en
Prevención de Riesgos
Ps. En coaching y consultoría
Codeico

**INSCRIBETE AQUÍ
SIN COSTO**

VIERNES

23
Octubre

16:00
Hrs

**Modalidad
Virtual**

PATROCINAN



Seminario “Transformación Cultural de Salud y Seguridad”

Seminario CORESEMIN regiones Antofagasta, Atacama y O'Higgins "Responsabilidad y Compromiso con la Minería"

En Agosto, los **CORESEMIN** de O'Higgins, Atacama y Antofagasta, se unieron en para llevar a cabo una Jornada de Conversación, en torno a *"Responsabilidad y Compromiso con la Seguridad Minera"*.

Con esta actividad pionera se pretendió reunir a la Minería Chilena en torno a las experiencias de destacadas figuras nacionales e internacionales, en temas como la gestión interna en las Operaciones Mineras, Control de Riesgos, Seguridad y Negocio, finalizando con el tema de la Gestión de Cambio frente a la pandemia internacional del Covid-19, lo que representa el desafío de una nueva Seguridad Minera.

Este evento de carácter simultáneo unió a las tres regiones y fue abierto a la comunidad en un gran esfuerzo para unirnos en torno a minería y la seguridad, cerrando así el mes de la minería.

A continuación dejamos el link de la actividad disponible en la plataforma youtube:

<https://youtu.be/LOYjB-TVtds>

CORESEMIN ATACAMA
CORESEMIN O'Higgins
CORESEMIN COMITÉ REGIONAL DE SEGURIDAD MINERA / REGIÓN ANTOFAGASTA

WEBINAR
“RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO CON LA SEGURIDAD MINERA”

Rolando Cubillos
Vicepresidente Operaciones
KINROSS CHILE

Pablo Gándara
Gerente de Proyectos
CODELCO DIVISIÓN EL TENIENTE

Loreto Nuñez
Master en Innovación y Emprendimiento

PROGRAMA

Palabras de Inicio (Director Nacional de SERNAGEOMIN)
Tema: “La Incidencia de la Seguridad en el Actual Negocio Minero” (Coresemin Atacama)
Tema: “Gestión de los Nuevos Riesgos, en Operación de Proyectos” (Coresemin O’ Higgins)
Tema: “Gestión de Riesgos, Propósito y una Nueva Realidad” (Coresemin Antofagasta)

Palabras Ministro de Minería
Cierre de la Actividad.

Miércoles 26 de Agosto / 10:00 hrs

link: <https://youtu.be/LOYjB-TVtds>

SERNAGEOMIN
MUTUAL de seguridad
ACHS
ist *tu materialidad!*
Ministerio de Minería

claudia.quinteros@coreseminregionantofagasta.cl
administracion@coreseminatacama.cl
nicole.sotomayor@sernageomin.cl

Encuentro Comités Paritarios en línea “Compartiendo las Buenas Prácticas Covid-19”

Con más de 117 participantes conectados se realizó el encuentro de Comites Paritarios “Compartir Buenas Prácticas”, organizado por el **CORESEMIN** Antofagasta y auspiciado por el Sernageomín Regional.

Luis Acuña, Presidente del **CORESEMIN** y Carlos De Los Rios, Director del Sernageomin Región Antofagasta, dieron la bienvenida a los participantes y relatores a la actividad, comprometiéndose a continuar apoyando la gestión de los CPHS de las faenas mineras por medios de redes sociales, mientras dure la pandemia del Covid-19.

Gastón Burgos, Presidente del **CORESEMIN** Atacama envió una nota de Felicitaciones al **CORESEMIN** de Antofagasta por la realización de este encuentro el que constituyó un aporte al control de la crisis sanitaria debido al Covid-19.

GESTIÓN DE RIESGOS

PROPOSITO Y NUEVA REALIDAD

¿CUANTAS COSAS HAN CAMBIADO?

¿CUANTAS POR CONSECUENCIA DEL COVID?

EL MUNDO CAMBIO *incertidumbre*

LORETO NUÑEZ

¿CUAL ES EL NUEVO PROPOSITO? *es la razón de ser*

¿COMO DECIR A DONDE LLEGAR?

DONDE QUIENES QUE

CON EL TIMON SE DECIDE A DONDE IR

¿SI LO BUE ESTAS HACIENDO HOY TE ACERCA AL LUGAR QUE QUIERES ESTAR MAÑANA?

DECISION

INNOVACION

WINDO CONTEXTO

COLABORAR

equipo alineado

LOGRAR PLANIFICAR

LA INCIDENCIA DE LA SEGURIDAD EN EL NEGOCIO MINERO

SEGURO

NO SOLO UN MODELO DE GESTION

de las personas

NO HAY UNA RECETA

ROLANDO CUBILLOS

campos permanentemente y vertiginosos

BUSCAR DIFERENTES RESULTADOS HACIENDO

INSANITY

LO MISMO

LIDERAZGO

PASION

CLIMA LABORAL

RECETA

LA CLAVE: LAS PERSONAS

AMENAZAS DETECTARLAS

HUMANIDAD PERSONAS PRIMERO

MATRIZ DE RIESGOS CRITICOS

VERUACION POR COMPETENCIAS

compromiso con la seguridad

USTEDES ESTAN SALVANDOS

COMPROMISO

GESTIÓN DE NUEVOS RIESGOS EN PROYECTOS SUBTERRANEOS

SEGURIDAD = eje central

DEJAR el liderazgo DIRECTIVO

PLAN DE SEGURIDAD

PRIMERA FUENTE DE INFORMACION

CULTURA DEL COMPROMISO

PROYECTO Y OPERACIONES

SEGURIDAD BASADA EN EL LIDERAZGO DE INVOLUCRAMIENTO

MINIMIZAR LA EXPOSICION DE LOS TRABAJADORES

BAJO NIVEL DE CONTINGENCIA

PONER A LOS TRABAJADORES en el centro

OBJETIVO

QUE LA GENTE LLEGUE SANA A SU CASA

PILARES

CAIDAD

SISTEMAS

INNOVACION

MOMENTO COMPLEJO de la ingenieria MINERA

LIDERAZGO PARTICIPATIVO

PABLO GANDARA

Donación CORESEMIN a la AGREMIN de Taltal

El Presidente del **CORESEMIN** de Antofagasta Sr Luis Acuña (SQM) en compañía del Sr. Director Miguel Donoso (Yamana Gold), hicieron entrega a la AGREMIN de Taltal una donación consistente en Mascarillas desechables N95, bombas aplicadores de sanitizantes, amononio cuaternario, alcohol gel y cloro gel.

Esta donación se concretó gracias a los aportes de las Empresas socias Minera Escondida, Minera Meridian y el Comité Paritario de SQM Salar, Empresas a las que se destaca y agradece este desinteresado apoyo a la pequeña minería regional.

Esto sumado a las sanitizaciones que se realizaron suman los esfuerzos para combatir los contagios del Covid -19.

Palabras de Luis Acuña:

“El **CORESEMIN** de Antofagasta en constante atención a las necesidades de sus asociados y grupos de interés Coordinó una donación para AGREMIN de Taltal, en esta ocasión se contó con el valioso aporte de Minera Escondida a través de su Plan Vamos Juntos, de Minera Meridian y el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de SQM Salar.

Gracias a este aporte podemos demostrar como la Minería ha estado presente en esta pandemia, no solo con discursos, sino que con acciones concretas para proteger la salud e integridad de todos quienes forman parte de la Minería en la Región de Antofagasta.

Todas las empresas han coordinado sus mayores esfuerzos y talentos

para cuidar de los suyos y de las distintas comunidades, gremios y asociaciones que son parte de nuestro entorno.

Esperamos poder seguir contando con el apoyo de nuestros socios para llegar a aquellos que están más desprotegidos y día a día ponen todo su empeño por hacer de la Minería un rubro más seguro y sustentable en nuestra Región.

El desafío aún no termina y presenta oportunidades no solo de aprendizaje sino ,que también de cómo nos asociamos para enfrentar esta nueva realidad Minera y Nacional Cuidado siempre que la Seguridad y Salud de nuestros trabajadores sea un Valor central de nuestra actividad.

No me queda más que agradecer los aportes de Minera Escondida a través de su Plan Vamos Juntos, de Minera Meridian y el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de SQM Salar. Que van en directo apoyo a los productores Mineros de AGREMIN Taltal y transmitirles los agradecimientos de esta asociación gremial y del Alcalde de Taltal por este importante aporte”



Donación De Empresa Social Escondida BHP

Cristóbal Marshall, Vicepresidente de Asuntos Corporativos de Escondida BHP, comentó que “en el contexto de la pandemia por COVID-19 nuestro principal foco es la salud y seguridad de nuestros trabajadores, colaboradores y comunidades donde operamos.

Es por eso que, a través del Plan Vamos Juntos, hemos donado al **CORESEMIN** Antofagasta una serie de artículos de protección personal para la pequeña minería regional de Taltal. Esto reafirma nuestro compromiso de seguir trabajando para apoyar a la región donde más lo necesite producto de esta crisis sanitaria”



Cristóbal Marshall

Vicepresidente de asuntos corporativos Escondida BHP

Minera El Abra lanza programa integral para potenciar a los proveedores de la Provincia de El Loa

Entre otros objetivos se busca maximizar la adquisición de productos o servicios que ofrecen las personas o empresas proveedoras de la Provincia de El Loa.

Con el fin de apoyar el desarrollo económico de la Provincia de El Loa, Minera El Abra, filial de Freeport-McMoRan, lanzó el Programa de Desarrollo Económico Local “Impulsa El Loa”, que en 2021 tendrá un especial foco en contribuir al desarrollo económico de las comunidades vecinas de su operación que se han visto fuertemente afectadas por la pandemia.

“Impulsa El Loa” busca generar un círculo virtuoso entre los requerimientos de la minera y sus empresas colaboradoras con los productos o servicios que ofrecen las personas

o empresas proveedoras de la Provincia de El Loa.

El programa, impulsado por las gerencias de Abastecimiento y Diálogo Comunitario de El Abra, fue diseñado con un enfoque específico en cuatro pilares: desarrollo de proveedores, compra local y empleo directo e indirecto.

En ese sentido, el programa tiene por objetivo detectar las oportunidades de negocios locales a través de la compra y contratación de servicios locales, para apoyar en el desarrollo de las comunidades aledañas a la operación de la compañía, así como promover las oportunidades laborales tanto en minera El Abra como en sus empresas colaboradoras.

Rubén Funes, presidente de Minera El Abra, destacó



Filial de





que “entre los pilares fundamentales para el desarrollo sustentable de las operaciones de Freeport-McMoRan a nivel mundial está el apoyo constante a las comunidades del territorio donde se emplazan sus faenas, buscando el desarrollo económico, social y cultural de éstas. En el contexto que vivimos actualmente, creemos que es relevante que El Abra y sus empresas colaboradas puedan contribuir a la reactivación económica del área donde operamos. Con ello se busca crear un impacto positivo para los vecinos y vecinas del territorio, junto con lograr un relacionamiento que sea sustentable en el tiempo y que genere un valor compartido, y esto es precisamente uno de los objetivos primordiales de este programa”.

En julio de 2020 “Impulsa El Loa” inició el primer plan piloto del proyecto, el cual fue desarrollado con la Comunidad Indígena de Cebollar



Ascotán y consiste en la entrega del servicio de aseo, mantenimiento de infraestructura y áreas verdes del complejo recreativo de SCM El Abra, ubicado en la ciudad de Calama. Este contrato con vigencia de 12 meses contempla una adjudicación directa, donde 6 personas pertenecientes a esta comunidad realizarán trabajos administrativos, de mantención y auxiliares de aseo.

Asimismo, en el marco del programa, también se firmó convenio con los gremios transportistas escolares de Calama quienes ayudarán en el transporte urbano de trabajadores de El Abra durante un período limitado.

Adicionalmente, en los últimos días se han ido sumando otras empresas colaboradoras que han venido utilizando la plataforma de Impulsa El Loa como una forma de contribuir al desarrollo económico local.

Propósito y Nueva Realidad del CORESEMIN Antofagasta, Loreto Nuñez

El CORESEMIN de la región de Antofagasta en un afán de cumplir sus objetivos y propósitos se desafió a realizar una detección de oportunidades y brechas con la participación de todos los miembros del directorio, con la finalidad de mejorar la organización. Esta actividad fue dirigida por la Sra. Loreto Nuñez Hiriarte, consultora especializada en Innovación y Gestión del Cambio. Fundadora de La Muret. Máster En Innovación y Emprendimiento (OBS Business School-U.De Barcelona) y diplomada en Equipos de Alto desempeño y facilitadores de Design Thinking.

Después de un trabajo de tres meses se logró concluir la respuesta a tres importantes interrogantes planteadas al inicio de la asesoría.

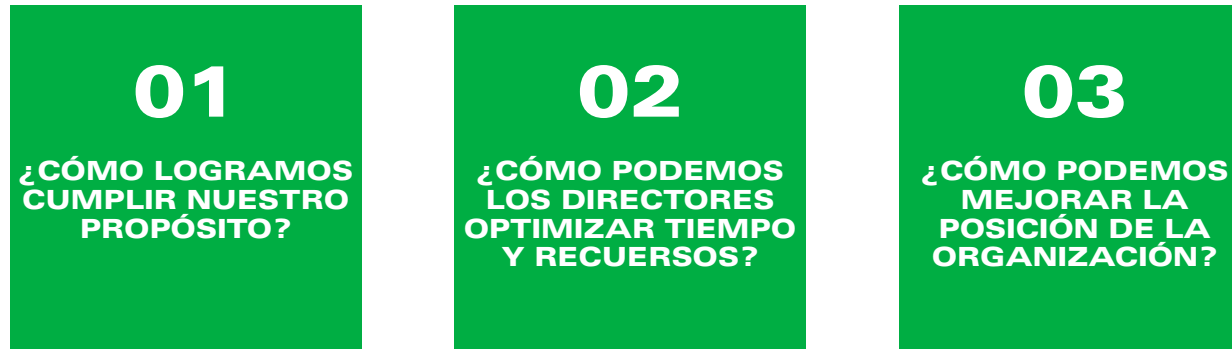
Loreto Nuñez elaboró un tablero personalizado de trabajo en Miro, el que permitió utilizar herramientas de design thinking, consolidar e interpretar la mayor cantidad de información relevante, de manera ágil y con un fuerte componente visual, involucrando al Directorio considerando la compleja gestión de tiempo que es parte de sus roles.

El tablero entregó lo que ella ha llamado “El Árbol de cambios”, información relevante y clave obtenidas de las entrevistas lo que ha permitido Identificar:



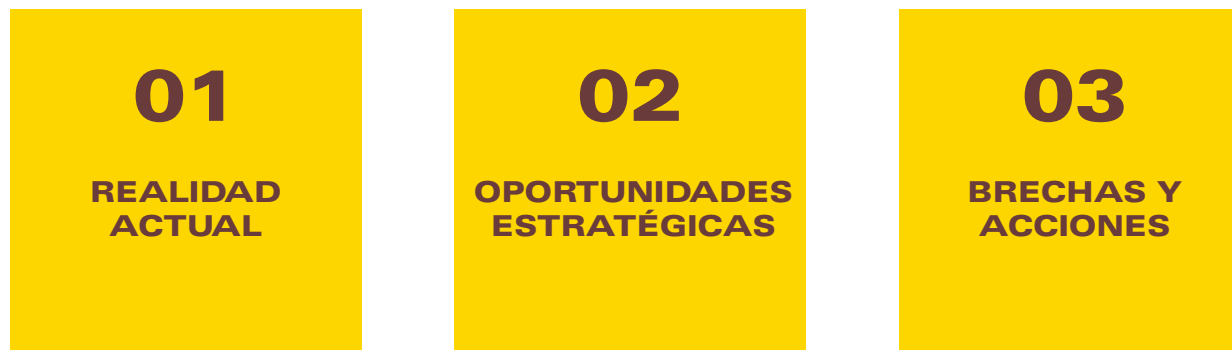
Loreto Nuñez Iriarte
Fundadora La Muret
+ 569 9754 7214
loreto@loretonunez.com

El Árbol de cambios



Con este trabajo se han obtenido las acciones de cambio y la orientación estratégica para el mejoramiento del funcionamiento del **CORESEMIN** de Antofagasta.

Gracias a los análisis y estrategias propuestas por Loreto Núñez hoy avanzamos en pos de la Seguridad Minera Regional.



Premiación Comité Paritario SQM

Anualmente el **CORESEMIN** Antofagasta premia a los comites paritarios tanto de Las Empresas Mandantes como de las Empresas Colaboradoras resultando ganadores el año 2020 en la categoría de empresa mandante el comité paritario de SQM Salar y en la categoría de empresa colaboradora al comité paritario de la Fundación Educacional Escondida – CEIM.

Luis Acuña Herrera junto con felicitar a los Comites Paritarios ganadores, agradeció la participación de todos los Comites concursantes, quienes demostraron su esfuerzo y compromiso con la seguridad y salud de los trabajadores, explicando que los márgenes de los puntajes fueron muy estrechos.











