



PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD EN SECTOR PEQUEÑA MINERÍA EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

INICIATIVA ENTRE CORESEMIN Y CORFO PARA APOYAR A LOS PEQUEÑOS MINEROS

PÁG. 8

LA HISTORIA DEL DÍA DEL MINERO

TODOS LOS DETALLES DEL ORIGEN DEL DÍA DEL MINERO EN CHILE

PÁG. 6

¿QUÉ ES EL CORESEMIN ANTOFAGASTA?

El Comité Regional de Seguridad Minera de Antofagasta, CORESEMIN, es una institución sin fines de lucro, que fue constituida el 7 de mayo de 1983 y se fundó al igual que los Comités de las otras regiones, bajo el Alero del Consejo Nacional de Seguridad de Chile.

La persona que promovió fuertemente la formación de Coresemin Antofagasta, fue el Director del Sernageomin de la época Don Ramón Cáceres Chamorro. A pesar de depender orgánicamente del Consejo Nacional de Seguridad, operacionalmente el Coresemin es absolutamente independiente, desarrollando durante los 35 años de funcionamiento diferentes programas y estrategias para ir en apoyo de la pequeña minería, los comités paritarios y expertos de la región.

La Dirección del CORESEMIN recae en los representantes de las empresas socias auspiciadoras de la Gran Minería y Universidades de la región, profesionales del área de seguridad y afines, los que de manera desinteresada llevan a cabo diferentes actividades para cumplir con los objetivos propuestos.

En sus inicios el Coresemin comenzó a realizar actividades que buscaban entregar algunas no-

El actual Director Presidente del CORESEMIN, Douglas Sequeira Morgado expresó: "Con los nuevos estatutos estamos definiendo claramente la línea de acción del CORESEMIN Antofagasta, enfocándonos principalmente en apoyar a la pequeña minería de la región, los comités paritarios y expertos en prevención de riesgos."

ciones de prevención de riesgos y de cuidado de la salud a los pirquineros y pequeños productores de la región, visitando los distintos distritos mineros para realizar charlas de seguridad y entregar donaciones consistentes en equipos de protección personal a los mineros, gracias a las donaciones de las empresas de la gran minería.

A partir del año 2012, con la contratación de un ingeniero en minas y experto profesional de seguridad se generó una unidad técnica que comenzó a dedicarse de manera exclusiva al desarrollo de las actividades del Coresemin con especial dedicación a visitar en terreno a los productores mineros prestándoles asistencia técnica.

En el mismo ámbito desde el año 2013 y con el objetivo de entregarles capacitación en temas

relacionados con la seguridad y salud, operacionales y de negocios, se han realizado cinco encuentros con los productores mineros de la región, los que han sido muy valorados por los dirigentes de las asociaciones gremiales.

Además, desde el año 2012, se comenzaron a realizar en Antofagasta los encuentros de Comités Paritarios efectuándose ocho hasta el presente año, tres de estos en la comuna de Calama, extendiendo de esta manera la posibilidad de participación de los Comités de las distintas empresas de la región en estos eventos.

El Coresemin Antofagasta, tiene presencia en la Mesa Regional Tripartita del Plan Nacional de Erradicación de Silicosis (PLANESI), ocupando durante los años 2014, 2015 y 2016 la presidencia de la mencionada mesa, participando activamente en las ferias técnicas organizadas por la Seremi de Salud de Antofagasta, instancia en la cual empresas socias del Coresemin han desempeñado una importante contribución realizando pruebas de sello facial y entrega de respiradores a los trabajadores de la pequeña minería y minería artesanal.

Dentro de las actividades relacionadas con

la formación técnica, se destaca que, en el año 2015, se realizó un curso de formación de mujeres operadoras de equipos pesados, beneficiando a 8 mujeres operadoras de los productores de Taltal.

Durante el año 2017, Coresemin articuló un proyecto de diagnóstico de competencias laborales para la pequeña minería, obteniendo como producto el contenido a tratar para el entrenamiento y capacitación el que con los fondos que CORFO asignó, se desarrollará a través de una OTEC la que capacitará en un inicio a 80 trabajadores del distrito de Taltal, durante el presente año.

En la actualidad el Coresemin, comenzó en el año 2018 a trabajar regidos por nuevos estatutos. Con este nuevo paso se espera tener un desempeño más estructurado y una presencia más sólida en la región. El actual Director Presidente del CORESEMIN,

Douglas Sequeira Morgado expresó: "Con los nuevos estatutos estamos definiendo claramente la línea de acción del CORESEMIN Antofagasta, enfocándonos principalmente en apoyar a la pequeña minería de la región, los comités paritarios y expertos en prevención de riesgos".

"Se han definido roles para que los Directores tengan una activa participación en las actividades del CORESEMIN y también se establecieron artículos para no entrar en conflicto de intereses cuando desarrollemos estas actividades, dado el espíritu de nuestros fines de lucro de nuestra corporación" añade.

"También se le ha entregado un rol protagónico al Seremi de Minería al nombrarlo Director Honorario, cargo que pueden asumir y desempeñar mientras duran en sus cargos" sentencia el Director Presidente, Douglas Sequeira Morgado.





COORDINADOR REVISTA CORESEMIN
DIRECTOR CARLOS AGUILERA VIÑAS

EDICIÓN PERIODÍSTICA:
CÉSAR BARRERA FUENZALIDA

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:
CREATIVE CIRCLE

CREATIVECIRCLE.CONTACTO@GMAIL.COM
+56 9 8441 1993
IMPRESIÓN
CREATIVE CIRCLE

enfocamos
tus ideas

DESDE CORESEMIN MIRANDO EL FUTURO

Hablar sobre los desafíos presentes y futuros del CORESEMIN nos obliga a recordar que en sus inicios comenzó a realizar actividades que buscaban entregar algunas nociones de prevención de riesgos y de cuidado de la salud a los pirquineros y pequeños productores de la región, visitando los distintos distritos mineros para realizar charlas de seguridad y entregar donaciones consistentes en equipos de protección personal, gracias a las donaciones de las empresas de la gran minería.

Los desafíos de la industria minera y en particular de los pequeños productores de la región en materias de seguridad y salud ocupacional de hoy no difieren demasiado

de los desafíos del pasado, los esfuerzos que se requieren para impulsar una cultura de prevención en la pequeña minería, donde los recursos son escasos, los tiempos extremadamente valiosos y los factores psicosociales muy trascendentes a la hora de promover las medidas de prevención requeridas.

Por ello es que nuestro CORESEMIN debe innovar en la forma de acercamiento a los pequeños productores mineros, por ejemplo, con proyectos de capacitación y formación de competencias en terreno, sin los tradicionales cánones del aula.

Otra forma de relacionamiento con los trabajadores de la pequeña

minería es mediante su círculo social, que normalmente es el familiar, como el laboral en cada una de sus faenas de extracción, y para ello nuestro CORESEMIN debe gestar iniciativas de educación y sensibilización respecto de la seguridad y la salud en el trabajo de los pequeños mineros.

El CORESEMIN debe consolidarse como una organización que no solo impulsa, promueve e incentiva la prevención de riesgos en la pequeña minería sino que en un actor que acerca la prevención a la comunidad y desde allí contribuye a la gestación de una cultura preventiva en la región minera por excelencia de nuestro país.



DOUGLAS SEQUEIRA, PRESIDENTE CORESEMIN

Letgraf LTDA.

- Señaletica Vial, Minera e Industrial, con altos estándares de calidad según lo demanda la industria actual.
- Producción Gráfica.
- Publicidad.
- Impresiones de gran tamaño.
- Elementos de seguridad Industrial.

Progreso #1571, Antofagasta

55 2 373669
+56 9 92295940

www.letgraf.cl

SALUDOS DEL SEREMI DE MINERÍA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Como Seremi de Minería de la Región de Antofagasta, siento un especial afecto por el CORESEMIN Antofagasta, noble Institución en la cual tuve la oportunidad de participar como Presidente durante mi permanencia como Director Regional del Sernageomin y actualmente en mi calidad de Director Honorario del CORESEMIN, al desempeñar el cargo de SEREMI de Minería.

Los tiempos actuales son de desafíos especialmente por los impactos y las contracciones del mercado internacional lo que afecta a todos por igual, tanto a las grandes mineras como a la pequeña minería o minería artesanal.

El CORESEMIN, se ha ajustado a estos nuevos tiempos para seguir cumpliendo con sus objetivos de apo-

yar especialmente a la pequeña minería con proyectos y asistencia técnica en terreno para

Articulando y focalizando los recursos y con el apoyo de las distintas autorida-

y difusión de las normas nacionales de salud, programas de capacitación de competencias para

asesorías de seguridad.

Con los Comités Paritarios y Expertos en Prevención, el CORESEMIN, sigue desarrollando actividad de capacitación mediante seminarios y talleres, lo que impacta positivamente en las organizaciones y lugares de trabajo de la Región.



HUMBERTO BURGOS ROMERO, SEREMI MINERÍA ANTOFAGASTA

ayudarlos a desarrollarse productivamente, pero sin dejar de lado los aspectos de seguridad y salud, sin los cuales sería imposible llevar a cabo cualquier trabajo o actividad económica.

des del Gobierno, el CORESEMIN mediante un trabajo colaborativo con las empresas socias de la gran minería de nuestra Región está cada día concretando actividades técnicas tales como la

los mineros de las asociaciones gremiales y sindicatos de la pequeña minería, optimización de la utilización de los métodos de tronadura todo esto acompañado de visitas técnicas y de

Al finalizar y junto con agradecer a las Empresas Socias del CORESEMIN, el desinteresado trabajo colaborativo quiero saludar a todas las personas que trabajamos en Minería, con la firme convicción de que trabajando juntos y con fuerza podemos tener lugares de trabajo seguros, llevando a nuestra Región a ser referentes para el resto de nuestro País en términos de Seguridad Minera y Producción.



DESARROLLO PROFESIONAL DE COMPETENCIAS

Avenida Balmaceda N°1750 Edificio Torre Cobre Oficina 507 Fono 224161654 email contacto@zenactivo.cl



CARLOS DE LOS RÍOS, DIRECTOR REGIONAL SERNAGEOMIN

PALABRAS DEL DIRECTOR REGIONAL SERNAGEOMIN ANTOFAGASTA

Para nosotros la seguridad de los trabajadores de la industria minera es un eje de nuestra gestión. Desde el accidente ocurrido en la Mina San José (33) hasta ahora, ocurre una disminución constante de la accidentabilidad. Además de aumentar las fiscalizaciones a la minería artesanal, mediana y gran industria, poco a poco se ha ido instalando una cultura de prevención por parte de todos los actores del rubro.

El Balance Nacional de los Accidentes Mineros 2017, registró una baja histórica de accidentes con resultados fatales en la industria minera, 12 personas fallecieron más dos des-

aparecidos, tras el accidente en Cerro Bayo.

En el transcurso de 2018, ocho trabajadores han perdido la vida en faenas mineras. Por eso, no podemos estar conformes, tenemos que avanzar para seguir disminuyendo estos indicadores.

Como SERNAGEOMIN, nuestro objetivo es mejorar los estándares de seguridad para que los trabajadores puedan desarrollar de buena manera su rol en las faenas, en esa sintonía debemos estar todos.

Cumplir con las todas las condiciones de seguridad ayuda a que los procesos de extracción

se desarrollen de mejor manera y al final del día todos podamos regresar a nuestros hogares sin lamentar hechos que siempre son evitables.

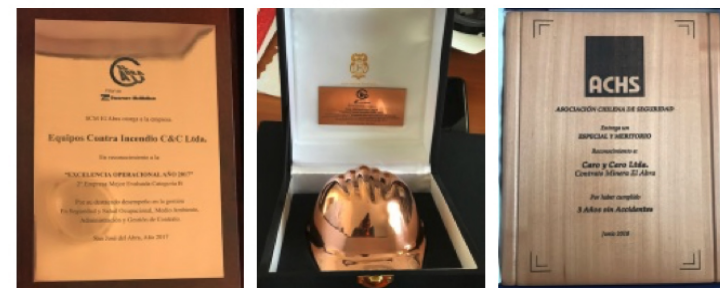
Por ello, hemos trabajado en conjunto con las empresas y sus trabajadores que son los protagonistas en la prevención de los accidentes.

Nuestros esfuerzos están centrados en posicionar que la cultura de la seguridad es necesaria y debemos mantener los esfuerzos para disminuir los accidentes sobre todo fomentando el autocuidado y tener conductas mucho más prudentes dentro de cada faena minera.



CyC Limitada con 10 años de experiencia, es una empresa dedicada a la instalación de Sistemas de Seguridad en todo Chile, principalmente en ingenierías bajo norma NFPA, inspecciones, mantenimiento e instalación de equipos contra incendio bajo estrictos estándares nacionales e internacionales.

Gracias a nuestra vasta experiencia hemos desarrollado ingenierías de sistemas contra incendio en reconocidas oficinas e industrias a nivel nacional que van desde lo conceptual hasta proyectos llave en mano, ofreciéndole a nuestros clientes la instalación de sistemas de Algunos de nuestros principales clientes son Edificio Costanera Center, Observatorio Alma y Sociedad Contractual Minera El Abra entre muchas otras, donde en esta última hemos sido reconocidos durante los años 2016 y 2017 con el premio a "Excelencia en el trabajo", por otro lado la Asociación Chilena de Seguridad ACHS nos ha reconocido por cumplir "tres años sin accidentes", esfuerzo que se impone al capacitar constantemente a nuestro equipo de trabajo.



cristian@caroycaro.cl
info@caroycaro.cl



10 DE AGOSTO

DÍA DEL MINERO

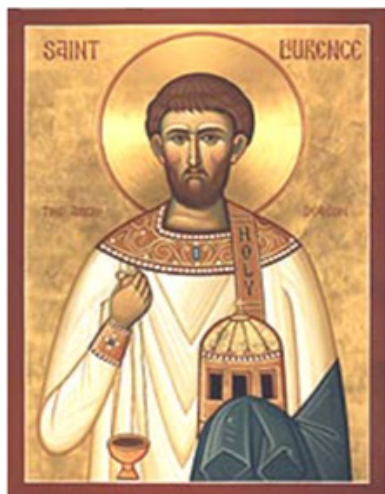
Un día inolvidable en la historia de nuestra labor. ¿Cómo fue que surgió el "día del minero"? Te lo contamos en CORESEMIN REVISTA.

El 10 de agosto es un día muy importante para los mineros de Chile, ya que se celebra al patrono de la minería, San Lorenzo, quien fue uno de los siete diáconos regionales de Roma, ciudad donde fue martirizado en una parrilla sobre el fuego, el 10 de agosto del año 258 D.C.

Durante la Edad Media, la Iglesia Católica canonizó a San Lorenzo e inició la tradición de honrarlo como Patrono de los mineros, costumbre que habría llegado a Chile en fecha desconocida, probablemente por la comunidad religiosa al llegar a América de Sur, esto debido al origen español del mártir.

A partir de 1992, agosto fue declarado oficialmente como el mes de la Minería por el Ministerio del ramo. Sin embargo, la fecha es recordada por el sector minero muchísimo antes, ya que San Lorenzo era celebrado desde el siglo XIX en la iglesia de Tarapacá, por muchos devotos que acudían hasta allí ese día.

El oficio de minero es muy sacrificado, sobre todo el quehacer del pequeño minero, el pirquinero y en general el minero de la antigüedad, los que no trabajaban con las condiciones de seguridad y derechos laborales actuales. En la labor de sacar los tesoros de las entrañas de la tierra, los mineros se exponen a muchos riesgos. Normalmente trabajan bajo condiciones difíciles y lejos de su hogar y familia. La vida de San



SAN LORENZO, PATRONO DE LOS MINEROS

Lorenzo fue sacrificada por su fe cristiana, y los mineros de antaño valoraron este sacrificio, uno similar a las complejidades que ellos llevaron y siguen llevando, por eso se adoptó como el patrono de estos y se celebra el 10 de agosto el día del minero.

Lorenzo era uno de los siete diáconos de Roma, o sea uno de los siete hombres de confianza del Sumo Pontífice. Su oficio era de gran responsabilidad, pues estaba encargado de distribuir las ayudas a los pobres.

En el año 257 el emperador Valeriano publicó un decreto de persecución en el cual ordenaba que todo el que se declarara cristiano sería condenado a muerte. El 6 de agosto el Papa San Sixto estaba celebrando la santa Misa en un cementerio

de Roma cuando fue asesinado junto con cuatro de sus diáconos por la policía del emperador. Cuatro días después fue martirizado su diácono San Lorenzo.

La antigua tradición dice que cuando Lorenzo vio que al Sumo Pontífice lo iban a matar le dijo: "Padre mío, ¿te vas sin llevarte a tu diácono?" y San Sixto le respondió: "Hijo mío, dentro de pocos días me seguirás". Lorenzo se alegró mucho al saber que pronto iría a gozar de la gloria de Dios.

Entonces Lorenzo viendo que el peligro llegaba, recogió todos los dineros y demás bienes que la Iglesia tenía en Roma y los repartió entre los pobres. Y vendió los cálices de oro, copones y candeleros valiosos, y el dinero lo dio a las gentes más necesitadas.

El alcalde de Roma, que era un pagano muy

amigo de conseguir dinero, llamó a Lorenzo y le dijo: "Me han dicho que los cristianos emplean cálices y patenas de oro en sus sacrificios, y que en sus celebraciones tienen candeleros muy valiosos. Vaya, recoja todos los tesoros de la Iglesia y me los trae, porque el emperador necesita dinero para costear una guerra que va a empezar".

Lorenzo le pidió que le diera tres días de plazo para reunir todos los tesoros de la Iglesia, y en esos días fue invitando a todos los pobres, lisiados, mendigos, huérfanos, viudas, ancianos, mutilados, ciegos y leprosos que él ayudaba con sus limosnas. Y al tercer día los hizo formar en filas, y mandó llamar al alcalde diciéndole: "Ya tengo reunidos todos los tesoros de la iglesia. Le aseguro que son más valiosos que los que posee el emperador".

Llegó el alcalde muy contento pensando llenarse de oro y plata y al ver semejante colección de miseria y enfermedad se disgustó enormemente, pero Lorenzo le dijo: "¿por qué se disgusta? ¡Estos son los tesoros más apreciados de la iglesia de Cristo!"

El alcalde lleno de rabia le dijo: "Pues ahora lo mando matar, pero no crea que va a morir instantáneamente. Lo haré morir poco a poco para que padezca todo lo que nunca se había imaginado. Ya que tiene tantos deseos de ser mártir, lo

martirizaré horriblemente".

Y encendieron una parrilla de hierro y ahí acostaron al diácono Lorenzo. San Agustín dice que el gran deseo que el mártir tenía de ir junto a Cristo le hacía no darle importancia a los dolores de esa tortura.

Los cristianos vieron el rostro del mártir rodeado de un esplendor hermosísimo y sintieron un aroma muy agradable mientras lo quemaban. Los paganos ni veían ni sentían nada de eso.

Después de un rato de estarse quemando en la parrilla ardiendo el mártir dijo al juez: "Ya estoy asado, por un lado. Ahora que me vuelvan hacia el otro lado para quedar asado por completo". El verdugo mandó que lo voltearan y así se quemó por completo. Cuando sintió que ya estaba completamente asado exclamó: "La carne ya está lista, pueden comer". Y con una tranquilidad que nadie había imaginado rezó por la conversión de Roma y la difusión de la religión de Cristo en todo el mundo, y exhaló su último suspiro. Era el 10 de agosto del año 258.

Como parte de un reconocimiento a los trabajadores del área de la minería, el año 2009 se publica la Ley N° 20.363, que establece como Día Nacional del Minero el 10 de agosto de cada año, fecha que recuerda la celebración de San Lorenzo patrono de la minería.



En el sector de la pequeña minería, las ventas de mineral promedio no superan las 1.000 toneladas mensuales. El único comprador oficial es ENAMI, que sólo recibe minerales de cobre con una ley superior al 1%, normalmente el pequeño productor minero calcula la ley del mineral "al ojo", y cuando lo hace mal, puede quedarse sin ganancias. Si la ley fue baja la producción no cubrirá los costos de su operación. Un pequeño minero, junto a sus compañeros, se levanta cuando despunta el alba, desayuna un gran tazón de té y se come un gran sándwich con la cecina de turno, mantequilla y huevos con cebolla para matizar de vez en cuando.

Temprano ya está ingresando a la mina, si ha podido comprar, usará un casco y tal vez bototos de lo contrario entrará a la mina "a cómo te criaste", como dicen ellos. Primero irá a revisar las frentes de trabajo donde hizo la tronadura el día anterior, esto porque "el disparo" se hace al final del día. Luego de su evaluación basada en su experiencia, procede a la tarea de "acuñar", esto significa que va a golpear con una barra de aluminio con punta de acero, la roca suelta que queda en el "techo" y las "cajas" de la "labor" después de la tronadura, para evitar que caigan sobre sus compañeros

¿CÓMO ES EL DÍA DE UN MINERO?

LAS CONDICIONES NO SON LAS MISMAS PARA TODOS, EXISTEN REALIDADES DENTRO DEL RUBRO QUE MERECE SER CONOCIDAS Y RECONOCIDAS POR TODOS QUIENES NOS ENCARGAMOS DE LA SEGURIDAD EN MINERIA.



*SI HA PODIDO COMPRAR,
USARÁ UN CASCO Y TAL VEZ
BOTOTOS DE LO CONTRARIO
ENTRARÁ A LA MINA
"COMO TE CRIASTE",*

que deben transitar a pie por el lugar y para poder seguir avanzando en la galería de producción, donde se encuentra el mineral.

Luego comienza la extracción de la "marina", que es sacar el mineral a la superficie, en algunos casos con una carretilla o "capacho" y otros más afortunados con un mini cargador frontal. Durante un turno un minero puede llegar a extraer 80 carretilladas de 180 kg cada una. Recorriendo tramos de 60 m por vuelta, al medio día, salen de la mina a "choquear", es decir

al almuerzo, diez "viejitos"- nombre cariñoso que se les da a los mineros del sector- van a servirse el almuerzo preparado por una cocinera que trabaja en el mismo turno, 20 días de trabajo por 10 días de descanso. Luego del almuerzo se toman un rato para reposar.

Después "los viejitos" vuelven a la mina, a perforar la frente con una perforadora manual, que provoca muchísimo ruido y polvo y que requiere de dos mineros para cambiar la perforación de cada tiro. 50 kg pesa ese equipo

que debe moverlo 30 veces en cada disparo.

Cuando terminan de perforar, a media tarde, se detienen porque es la hora del té, un sartén grande con huevos y cebolla frita, un par de marraquetas y todos los mineros contentos a disfrutar de una

buena choca. Luego retoman la operación para cargar el explosivo en las frentes perforadas, con anfo, dinamita y mecha, tal como se hacía 200 años atrás.

La faena termina cuando se hace la tronadura y luego de casi 12 horas de duro trabajo el minero por fin va a su merecido descanso, a respirar aire fresco, afuera de la mina. Algunos a jugar una pichanga, otros a leer, otros a buscar señal de celular para tratar de conectarse con sus seres queridos y contarles que hoy lograron salir de la mina y que mañana será otro día.

San Lorenzo protege a estos mineros, para que todo salga bien y consigan extraer las riquezas de las entrañas de la tierra.

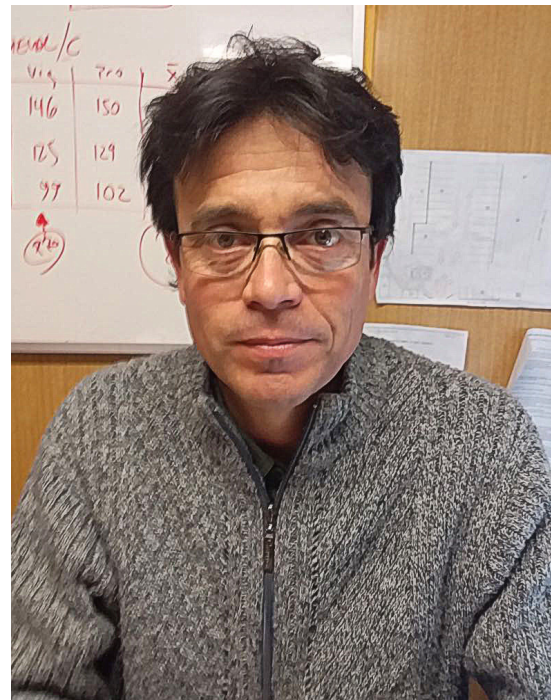


¿QUÉ OPINAS DEL CORESEMIN ANTOFAGASTA?

La contribución del Coresemin ha sido vital y de gran importancia, ya que con las actividades de apoyo que éste ha realizado, otorga una mayor orientación a los productores mineros respecto a la necesidad que tienen de aumentar las actividades de prevención de riesgos, puesto que los accidentes por leve que sea aparte de las lesiones, generan igualmente aumento de sus costos. En este sentido el apoyo del Coresemin los orienta a prevenir también los accidentes de gran magnitud con consecuencias graves o fatales, implementando sistemas de control en su quehacer diario. La contribución del Coresemin podríamos visualizarla en dos aspectos: en el apoyo técnico, con las capacitaciones realizadas en terreno con folletería de temas concernientes a seguridad minera; y con

la entrega material de herramientas de trabajo como acuñadores, entre otras. Las actividades permiten a los productores mineros mantener a sus trabajadores siempre atentos y actualizados con los aspectos de seguridad, que deben hacerla parte de su ADN. Otro aspecto fundamental ha sido el Diagnóstico de la Pequeña Minería en la región, que se realizó el año pasado, pues levantando las brechas existentes en el sector, se pudo ver objetivamente la situación en la que se encuentra el sector de la Pequeña Minería y los aspectos que debe tener un Programa de Formación de Competencias Laborales, identificando principalmente cuales son las unidades de competencias que tienen los trabajadores, y que posteriormente puedan ser reconocidos de manera formal

en sus conocimientos, habilidades y aptitudes, para que estas puedan ser posteriormente certificadas por organismos acreditados, que redundará en un aumento de la competitividad del productor minero, debido a que tendrá personal calificado. Espero que el Comité continúe con su apoyo, pues es un aporte importante y fundamental en seguridad minera y que puedan realizar más actividades y proyectos como el diagnóstico del sector realizado en nuestra región, debido a que esto permite levantar y a su vez identificar otros aspectos que aún faltan por eliminar, que fueron reconocidos y que deben ser necesarios, convenientes y urgentemente tomados en cuenta para disminuir la accidentabilidad y fatalidad que siempre ha estado.



VLADIMIR AVENDAÑO, ASESOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS DE LOS PRODUCTORES MINEROS DE TALTAL

LAS ACTIVIDADES PERMITEN A LOS PRODUCTORES MINEROS MANTENER A SUS TRABAJADORES SIEMPRE ATENTOS Y ACTUALIZADOS CON LOS ASPECTOS DE SEGURIDAD, LA QUE DEBEN HACERLA PARTE DE SU ADN

¿Y TU QUÉ OPINAS?



MARCELA ROJAS, PRODUCTORA MINERA DE TALTAL

El Coresemin para mí como Productora Minera, ha sido un apoyo importante, comenzando principalmente con las visitas en terreno para visualizar puntualmente las necesidades, falencias y mejoras que debemos hacer en la pequeña minería. El Comité Regional de Seguridad Minera, incentiva a ir mejorando nuestra labor, rompiendo la barrera de que no son fiscalizadores y que su objetivo es promover la importancia en la prevención de riesgos en lo que día a día nos vemos expuestos.

Agradezco su disposición en nuestra faena Mina Rosario con sugerencias siempre constructivas y profesionales. Que este organismo muestre interés y sea un promotor de la prevención de riesgos y enfoque la importancia de la salud en su labor, indudablemente es de agradecer. Una de las contribuciones para resaltar es el incentivo en el autocuidado y obviamente el estar en terreno con las capacitaciones propias de la actividad, el intercambio

de opiniones las que posteriormente son desarrolladas, como por ejemplo en acuñadura, tronaduras y manejo de explosivos, aumentan el valor y la importancia de contar con el Coresemin. Me gustaría que el proyecto del aula móvil pueda completarse y lo tengamos en terreno lo más pronto posible, para fortalecer lo que hasta hoy se ha logrado. Que todos los mineros en la pequeña minería puedan ser capacitados de forma eficiente y certificada.

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD EN SECTOR PEQUEÑA MINERÍA EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Conscientes de que existen más de 160 mineras en el Tramo "Pequeña Minería" en la Región de Antofagasta, en el cual trabajan más de 1500 personas y sabiendo también las pocas posibilidades de tener un nivel académico aceptable de estas personas y las condiciones precarias en las que desempeñan su labor diariamente, es que el CORESEMIN Antofagasta articulando con la Corfo ha generado un diagnóstico de la situación de la pequeña minería en la segunda región, analizando las debilidades y faltas de competencias laborales que los trabajadores de este rubro tienen.

Mediante visitas a las faenas y entrevista en terreno un grupo de profesionales realizó una muestra considerable en búsqueda de obtener un diagnóstico a nivel región, principalmente debido a que los pequeños mineros trabajan de

*ESTO VA EN BENEFICIO
DIRECTO
A LA SEGURIDAD DE
TODOS LOS MINEROS*



maneras similares por lo cual sus debilidades tienden a ser muy parecidas.

Realizado este diagnóstico, a fines del año 2017, y con el levantamiento de la información obtenida se obtuvo como producto las brechas de formación ya que se

identificó los perfiles de competencias y se generaron los paquetes formativos en razón de mejorar la competitividad de las personas que trabajan en el sector de la pequeña minería.

El programa de for-

mación se focalizará primeramente en las mayores brechas encontradas realizando hincapié más fuerte en estas áreas de debilidad.

Además, se procederá a generar el itinerario de las capacitaciones, el cual logre realizar las capacitaciones considerando todas las dificultades que existen en esto.

Las Faenas mineras se encuentran ubicadas a lo largo y ancho de toda la región, generalmente muy alejadas de los centros urbanos, y para superar estas barreras la capacitación se realizará en los lugares donde se encuentran las faenas mineras poniendo al alcance de los mineros este programa de formación

El paso que viene es la realización de un plan piloto de aplicación del programa, el cual se licitó y será realizado a

través de un Organismo Técnico de Capacitación, bajo la supervisión del CORESEMIN.

Este plan piloto se ejecutará en la Sierra Cancha de Taltal, favoreciendo a más de 60 trabajadores de la pequeña minería.

Douglas Sequeira, Presidente del CORESEMIN Antofagasta expresó "con la ejecución del plan piloto y con estos entrenamientos que serán dictados en terreno e impartidos por instructores con conocimientos y experiencia en minería esperamos contribuir significativamente a los productores mineros de la zona y también obtener las experiencias necesarias para la implementación del programa de formación a nivel regional, obviamente esto irá en beneficio directo de la seguridad de los mineros y de la competitividad de los productores mineros de la región"

*ESPERAMOS
CONTRIBUIR
SIGNIFICATIVAMENTE
A
LOS PRODUCTORES
MINEROS
DE LA ZONA*



EMPRESAS SOCIAS Y CORESEMIN

JUAN BARRERA PACHECO, VICEPRESIDENTE OPERACIONES POTASIO LITIO, SQM SALAR S.A

En SQM promovemos tres valores: la "Excelencia", "Seguridad" e "Integridad", que van muy de la mano con la gestión de Comité Regional de Seguridad Minera. En nuestra compañía no existe justificación alguna para que un trabajador se exponga a riesgos no controlados y nos esforzamos a diario para erradicar los accidentes de nuestras faenas y hacer de ellas un lugar seguro para todos nuestros trabajadores y colaboradores.

En este contexto, con Coresemin tenemos muchos desafíos comunes y destacamos su rol articulador de proyectos relacionados con el valor de la seguridad, desarrollando traba-

jos con la pequeña minería, los productores, Comités Paritarios y expertos de sus empresas socias.

A través de los años, el Coresemin ha logrado cumplir con los objetivos que se ha planteado, y eso lo destaca como referente; más aún cuando logró establecer un objetivo común por el cual diferentes compañías y organismos han articulado acciones en pro de la seguridad y el desarrollo de sus trabajadores.

Muestra de ello es el apoyo que nuestro Comité Paritario ha recibido de Coresemin para fortalecer la formación, ejecución y mejora continua de sus programas y actividades, asumiendo un protagonismo y



destacando en esta labor al interior de la Compañía. Somos parte del Directorio del Coresemin, donde participamos activamente en su desarrollo; desde la planificación, hasta la ejecución y evaluación de los objetivos que se

establecen anualmente. Allí entregamos nuestra visión, valores y compromiso para el cumplimiento de los objetivos. Por su parte, al interior de nuestra compañía fomentamos la participación de nuestras empresas colaboradoras como empresas socias y como asistentes a las instancias que generamos como Coresemin, destacando la comprometida participación de nuestro Comité Paritario en estas actividades.

En el mediano plazo el Coresemin debe concretar uno de sus proyectos más emblemáticos que tiene relación con la evaluación de competencias de los productores mineros y con su capacitación; estoy

cierto que este proyecto generará un tremendo valor agregado a la industria minera de la región de Antofagasta, tanto en aspectos técnicos y productivos, como para establecer competencias que harán de la pequeña minería un lugar de trabajo más seguro y saludable.

Mientras, en el largo plazo se está consensuando una reestructuración tanto interna como de relacionamiento externo que permita fortalecer su rol de referente en seguridad minera de la región; para ello trabajamos intensamente en conjunto con todas las empresas socias y sus directores honorarios en la consecución de este objetivo.

SEGURYTEL
Una empresa **JPS**

PORTWEST

ANTI-STATIC BIZFLAME™ FLAME-RESISTANT

BIZTEX

GLOW TEX™

ANTI-STATIC MODAFLAME™ FLAME RESISTANT

Segurycel Calama - Sitio N010 Manzana 3 camino Chiu-Chiu.
Camino de la minería 254 - (55) 2563 377 - calama@segurycel.cl

VIII ENCUENTRO DE COMITÉS PARITARIOS

“GESTIONAR INNOVANDO EN LA ESTRATEGIA PREVENTIVA DE LOS COMITÉS”

Con el auspicio de SCM EL Abra y de Minera Spence y con el patrocinio de la Seremi de Minería de la Región de Antofagasta, el Coresemin Antofagasta realizó en Calama el “VIII Encuentro de Comités Paritarios”.

La actividad fue calificada como exitosa por los asistentes, debido al alto nivel de los temas tratados, la calidad de los relatores y la masiva concurrencia.



DIRECTORES CORESEMIN Y RELATORES:

WALTER GUNTHER CORESEMIN JEFE PROYECTOS	CARLOS AGUILERA MINERA EL ABRA DIRECTOR	EDSON BARRERA MINERA GABY DIRECTOR	HUMBERTO BURGOS SEREMI MINERÍA DIR. HONORARIO	MARELA LOBOS MINERA EL ABRA DIRECTORA	DOUGLAS SEQUEIRA MINERA M. HALES DIR. PRESIDENTE	EMILIO TORRES EL PAMPERO RELATOR	SAMUEL CHAVEZ REXEGA RELATOR	JOSE NADAF MIN. YAPANA DIRECTOR CORESEMIN
---	---	--	---	---	--	--	------------------------------------	--



Junto con las exposiciones como la del Comité Paritario de Minería Gabriel Mistral, de Codelco- ganadores del premio CORESIMIN 2017- los participantes también pudieron disfrutar de la Obra

“La CACHURRE-TA DEL PARITARIO” interpretada por el comediante y Preventionista de Riesgos Emilio Torres, “El Pampero”.



**DIRECTOR REGIONAL DEL SERNAGEOMIN
CARLOS DE LOS RÍOS**



**SEREMI DE MINERÍA
HUMBERTO BURGOS**



DISFRUTANDO DEL ALMUERZO

EMPRESAS SOCIAS Y CORESEMIN

NELSON CALLE OVIEDO, GERENTE GENERAL BROADSPECTRUM

Para Broadspectrum no hay nada más importante que la seguridad de las personas que la componen y que estos lleguen sanos y felices a sus hogares, siendo el principal valor de nuestra compañía.

Para esto ejecutamos nuestras operaciones con un alto desempeño en medio ambiente, salud y seguridad, disciplina y mejora continua. En concordancia con nuestro fin es que decidimos

pertenecer al Coresemin ya que se alinea a nuestro propósito al ser un referente en materia de promoción y desarrollo del cuidado del medio

ambiente, salud y seguridad en la región.

Broadspectrum es una empresa que es reconocida en materia de ges-

tión y resultados de salud y seguridad. Así a través de nuestra larga experiencia esperamos compartir nuestras mejores prácticas,

innovaciones y mejoramiento alineado con los grupos de interés del Coresemin.

En el mediano plazo el mayor desafío es robustecer el apoyo que el Coresemin Antofagasta entrega al desarrollo minero de la región, pequeña minería en lo particular, a través de diversas iniciativas que Broadspectrum puede integrar, logrando a largo plazo una presencia sólida y sostenible de este organismo en la región.

